

ABSTRAK

Meningkatnya jumlah PNS wanita belum diimbangi dengan proporsi yang sama dalam posisi kepemimpinan. Mereka menghadapi hambatan dalam mencapai posisi strategis di pemerintahan. Penelitian ini dilakukan untuk memahami tantangan yang dihadapi oleh pegawai negeri sipil (PNS) wanita dalam mengembangkan karier mereka di lingkungan pemerintahan, di mana dukungan kontekstual sering kali menjadi faktor penentu dalam mencapai aspirasi karier.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor dukungan yang memengaruhi aspirasi karier PNS wanita di Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode *purposive sampling*, data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 169 PNS wanita. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan SPSS dengan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh hipotesis yang diajukan terdukung, yang berarti bahwa dukungan kontekstual yang dirasakan berupa dukungan keluarga, dukungan atasan, dukungan rekan kerja, dan dukungan organisasi untuk pengembangan karier memiliki pengaruh signifikan terhadap aspirasi karier PNS wanita.

Temuan dalam penelitian ini mengindikasikan pentingnya dukungan sosial dalam pengembangan karier, terutama dalam konteks organisasi pemerintahan, di mana PNS wanita sering menghadapi tantangan dalam menyeimbangkan tanggung jawab karier dan keluarga. Untuk meningkatkan kualitas pengembangan karier PNS wanita, perlu ada program pelatihan yang lebih komprehensif dan dukungan organisasi yang lebih kuat. Selain itu, kebijakan yang mendukung keseimbangan kerja dan keluarga harus diperkuat untuk membantu PNS wanita dalam menjalankan peran ganda mereka. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan kebijakan yang mendukung wanita untuk maju dalam kariernya serta meningkatkan jumlah pemimpin wanita di berbagai sektor, khususnya sektor publik.

Kata kunci: dukungan kontekstual, dukungan keluarga, dukungan atasan, dukungan rekan kerja, dukungan organisasi, aspirasi karier, wanita, pegawai negeri sipil.

ABSTRACT

The increasing number of female civil servants has not been matched by proportional representation in leadership positions. They face obstacles in attaining strategic roles in government. This study aims to understand the challenges faced by female civil servants in advancing their careers within the government environment, where contextual support often serves as a determining factor in achieving career aspirations.

This research seeks to explore the contextual support factors influencing the career aspirations of female civil servants in the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment. Using a quantitative approach and purposive sampling method, data were collected via questionnaires distributed to 169 female civil servants. The data were analyzed using SPSS with a multiple linear regression analysis method. The findings indicate that all proposed hypotheses were supported, demonstrating that the perceived contextual support—including family support, supervisor support, coworker support, and organizational support for career development—has a significant impact on the career aspirations of female civil servants.

The results of this study highlight the importance of social support in career development, especially within government organizations, where female civil servants often face challenges in balancing career and family responsibilities. To enhance the quality of career development for female civil servants, there needs to be more comprehensive training programs and stronger organizational support. Additionally, policies promoting work-life balance should be strengthened to assist female civil servants in managing their dual roles. This research is expected to contribute to policy development that supports women in advancing their careers and increasing the number of female leaders across various sectors, particularly in the public sector.

Keywords: contextual support, family support, supervisor support, coworker support, organizational support, career aspirations, women, civil servants.