

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Pertanyaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tinjauan Literatur	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
1.5 Argumen Utama	Error! Bookmark not defined.
1.6 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.7. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II Transformasi Digital dan Manajemen Talenta di Sektor Publik	Error! Bookmark not defined.
2.1 Transformasi Digital pada Sektor Publik serta Dampaknya	Error! Bookmark not defined.
2.2 Konsep dan Pendekatan Manajemen Talenta	Error! Bookmark not defined.
2.3 Urgensi Manajemen Talenta pada Sektor Publik	23
2.4 Relevansi Permasalahan Struktural Global dan Kebijakan Manajemen Talenta Sektor Publik	29
2.5 Demografi Pegawai Negeri Sipil di Indonesia, Malaysia dan Thailand	30
2.5.1. Indonesia	31
2.5.2. Malaysia	32
2.5.3. Thailand	34
2.6 Aktor/Organisasi kunci dalam pengelolaan manajemen talenta sektor publik di Indonesia, Malaysia dan Thailand	36
2.6.1 Indonesia	36
2.6.2 Malaysia	38
2.6.3 Thailand	39
BAB III Komparasi Kebijakan Manajemen Talenta dan Posisi Kompetitif Indonesia, Malaysia, dan Thailand dalam Era Digital	41
3.1 Komparasi Kebijakan Manajemen Talenta Sektor Publik berdasarkan Komponen <i>Talent Attracting</i>	41
3.1.1 Indonesia	41
3.1.2 Malaysia	43

3.1.3 Thailand	45
3.2 Komparasi Kebijakan Manajemen Talenta Sektor Publik berdasarkan Komponen <i>Talent Development</i>	47
3.2.1 Indonesia	47
3.2.2 Malaysia	50
3.2.3 Thailand	53
3.3 Komparasi Kebijakan Manajemen Talenta Sektor Publik berdasarkan Komponen <i>Talent Retention</i>	54
3.3.1 Indonesia	55
3.2.2 Malaysia	56
3.2.3 Thailand	57
3.4 Tinjauan Posisi Indonesia, Malaysia dan Thailand pada E-Government Development Index (EDGI)	61
BAB IV Analisis Komparasi Perspektif Strategis dan Pendekatan Manajemen Talenta di Indonesia, Malaysia dan Thailand	66
4.1 Analisis perspektif strategis manajemen talenta, pendekatan manajemen talenta serta faktor yang mempengaruhi penyusunan kebijakan	66
4.1.1 Indonesia : Perspektif <i>Change Management</i> dan Pendekatan Inklusif	67
1. Faktor Internal	68
1.1. Kondisi Geografis dan Distribusi Talenta	68
1.2. Desentralisasi dan Otonomi Daerah	69
1.3. Agenda Strategis Pemerintah	69
2 Faktor Eksternal	70
2.1. Perkembangan Teknologi dan Globalisasi	70
2.2. Pengaruh Kompetisi Global	71
4.1.2 Malaysia : Perspektif <i>Process</i> dan Pendekatan Inklusif - Eksklusif	71
1. Faktor Internal	73
1.1 Stabilitas Politik dan Agenda Strategis Pemerintah	73
1.2. Dinamika Multikulturalisme	73
2 Faktor Eksternal	74
2.1. Tantangan <i>Brain Drain</i> dalam Mempertahankan Talenta	74
2.2. Pengaruh Kompetisi Global dan Perkembangan Teknologi	74
4.1.3 Thailand : Perspektif <i>Human Resources</i> dan <i>Developmental</i> dengan Pendekatan Inklusif - Eksklusif	75
1. Faktor Internal	76
1.1. Agenda Strategis Pemerintah	76
1.2. Sistem dan Pemimpin Pemerintahan	77
2 Faktor Eksternal	78

2.1. Pengaruh Kompetisi Global dan Perkembangan Teknologi.....	78
BAB V Kesimpulan	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 <i>Key Takeaways</i>	87
Daftar Pustaka	89