

DAFTAR PUSTAKA

- Alavi, M., & Leidner, D. E. (1999). Knowledge management systems: Issues, challenges, and benefits. *Communications of the AIS*, 1(7).
- Alavi, M., & Leidner, D. E. (2001). Review: Knowledge management and knowledge management systems: Conceptual foundations and research issues. *MIS Quarterly*, 25(1), 107-136.
- Andriyani, P. D., & Manuati, D. I. G. A. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3463-3480.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social cognitive theory*. Prentice Hall
- Baron, R., D. Kenny. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Consideration. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 51, pp. 1173-1182.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley. NewYork.
- Bock, G.W., Zmud, R.W., Kim, Y.G., dan Lee, J.N. (2005). Behavioral Intention Formation in Knowledge sharing: Examining the Roles of Extrinsic Motivators, Social-Psychological Forces, and Organizational Climate. *MIS Quarterly*, Vol. 29, pp. 87-111
- Caroline, A., Agus, G., & Yoke, P.K. (2021). Pengaruh Persepsi Karyawan Atas Infrastruktur Teknologi Informasi Terhadap Minat Berbagi Pengetahuan. *Manners: Management and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 87-102.
- Chin, W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling (E. Modern Methods for Business Research, In: G. A. Marcoulides (ed.)). Lawrence Erlbaum Associates Publisher.
- Colomo-Palacios, R., Fernandes, E., Soto-Acosta, P. and Sabbagh, M. (2011), "Software product evolution for intellectual capital management: the case of Meta4 PeopleNet", *International Journal of Information Management*, Vol. 31 No. 4, pp. 395-399.
- Constant, D., Sproull, L., Kiesler, S. (1996). "The Kindness of Strangers: The Usefulness of Electronic Weak Ties for Technical Advice". *Organization Science*, Vol. 7:2, pp. 119-135.
- Cummings, J. . (2004). Work Groups, Structural Diversity, and Knowledge sharing in a Global Organization. *Management Science*, 50(3), 76.
- Davenport, T.H., Prusak, L. (1998). *Working Knowledge: How Organizations Manage What They Know*. Boston: Harvard Business School Press.

- Davis, D.F., & Mentzer, J.T. (2002). Organizational Climate, Knowledge Management, and Performance: an Integrative Framework. American Marketing Association, 298.
- Farchan, F. (2018). Strategi Msdm Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing. *Risalah, Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 4(1, March), 42–52.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39.
- Frey, W.H. (2020). Analysis of Census Bureau Population Estimates (25 June, 2020).
- Ginting, D. C. A., Rezeki, S. G., Siregar, A. A., & Nurbaiti. (2024). Analisis Pengaruh Jejaring Sosial Terhadap Interaksi Sosial di Era Digital. *PPIMAN*, 2(1), 22-29.
- Gope, S., Elia, G. and Passiante, G. (2018), “The effect of HRM practices on knowledge management capacity: a comparative study in Indian IT industry”, *Journal of knowledge management*, Vol. 22 No. 3, pp. 649-677.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). Advanced issues in partial least squares structural equation modeling. saGe publications.
- Halisah, A., Sharmila, J., Thurasamy, R., & Simona, P. (2021). Social Dilemmas in Knowledge sharing: an Examination of the Interplay between Knowledge sharing Culture and Performance Climate. *Journal of Knowledge management*. Vol. 25 (7), pp. 1708-1725
- Handayani, F., Sefnedi, & Muslim, I. (2021). Persepsi Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Knowledge sharing: Organizational Citizenship Behaviour sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 22, No. 1, pp 35-45
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Jogiyanto. (2013). *Pedoman Survei Kuesioner: Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias dan Meningkatkan Respon*. Yogyakarta: BPFE.
- Kankanhalli, A., Tan, B.C.Y, Wei, K.K., 2005. “Contributing Knowledge to Electronic Knowledge Repositories: An Empirical Investigation”. *MIS Quarterly*. Vol 29: 113-143.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2024). Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Perbendaharaan. Diakses pada 2 Oktober 2024 dari <https://www.djpb.kemenkeu.go.id>.

- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2024). Sejarah Pembentukan Direktorat Jenderal Perbendaharaan. Diakses pada 2 Oktober 2024 dari <https://www.djpb.kemenkeu.go.id>.
- Kese, M. L., & Dylmoon, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap perilaku berbagi pengetahuan. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*. Vol.11 (2): 154-1665
- Kim, S., & Lee, H. (2006). The Impact of Organizational Context and Information Technology on Employee Knowledge-Sharing Capabilities. *Public Administration Review*. Vol. 66:3, pp. 147-168
- Kolip, E. M. (2011). Pengantar Sosiologi. Jakarta: Cempaka.
- Kucharska, W., & Erickson, G. (2019). The influence of IT-competency dimensions on job satisfaction, knowledge sharing and performance across industries. *Vine Journal of Information and Knowledge management Systems*, Vol. 50 No.3, pp 387-407
- Laksana, A. D. (2022). Pengaruh Motivasi, Organisasi Pembelajaran dan Budaya Organisasi Terhadap Berbagi Pengetahuan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(2), 189-201.
- Lin, H. (2007). Effects of extrinsic and intrinsic motivation on employee knowledge sharing intentions. *Journal of Information Science*, 33(2), 135–149.
- Mangkunegara, A. P. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mohammad, M. T. F., Alajmi, S. A., & Ahmed, E. A. R. D. (2018). Motivation Factors Toward Knowledge sharing Intentions and Attitudes. *International Journal of Business Administration*, 9(4), 110.
- Mohammadi, H. (2015). Investigating users' perspectives on e-learning: An integration of TAM and IS success model. *Computers in Human Behavior*, 45, 359–374.
- Musukhal, Wahyu. (2023). Pengembangan Knowledge Management dengan Pendekatan Kolaborasi dan Networks. Diakses pada 18 November 2024 dari <https://djpb.kemenkeu.go.id/portal/id/berita/lainnya/opini/4129-pengembangan-knowledge-management-dengan-pendekatan-kolaborasi-dan-networks.html>
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). The knowledge-creating company: How Japanese companies create the dynamics of innovation. Oxford university press.
- Novrizansyah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatra Utara Medan. 2, 13–25.

- Nusa, Nabella Duta. (2015). Pengaruh Faktor-Faktor Teknologi Informasi, Interaksi, dan Motivasi Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Berbagi Pengetahuan. *Jurnal Akuntansi*, 19(1), 1-17.
- Nusa, Nabella Duta. (2015). Pengaruh Faktor-Faktor Teknologi Informasi, Interaksi, dan Motivasi Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Berbagi Pengetahuan. *Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Program Magister Akuntansi*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Okyere-Kwakye, E., Nor, K.M. (2011). Individual Factors and Knowledge sharing. *American Journal of Economics and Business Administration* 3 (1), pp. 66-72
- Pangaribuan, F. S., & Alice, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan, Komitmen Afektif terhadap Berbagi Pengetahuan: Peran Moderasi Budaya Kolaborasi. *Humanitas*, Vol. 6, No. 1, pp 123-134
- Pebrina, E.T., Rachma, N.S., Suroso, & Dewiana, N. (2022). Adopsi Teknologi Informasi dan Knowledge sharing: Analisis Mediasi Budaya Organisasi di Perguruan Tinggi. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1349-1357.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 118/PMK.01/2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Keuangan
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 226/PMK.011/2019 tentang Manajemen Pengetahuan
- Prawita, A.K.R.A. (2021). Pengaruh Self-Esteem, Kepercayaan, dan Narsisme terhadap Perilaku Individu dalam Berbagi Pengetahuan di Facebook. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*. Vol.05, No.01
- Rahmawati, D. E., & Hadi, S. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Rizzo, J., R. House, dan S. Lirtzman. (1970). "Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations". *Administrative Science Quarterly*, Vol. 15, pp. 150-163
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Rozaq, K. (2022). Pengaruh Psychological Ownership dan Budaya Organisasi terhadap Berbagi Pengetahuan pada UMKM Tipe Perusahaan Keluarga di Jawa Timur. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS)*. Vol.1, No. 3, pp 169-188
- Santosa, Paulus Insap. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif- Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sarah, C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Knowledge sharing di PT T. *Jurnal Diversita*, 6(1), 48-62.

- Sinaga, K.E.C. (2019). Pengaruh Subjektivitas Insentif terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan dengan Dimoderasi oleh Persepsi Keadilan. *Accounting Global Journal*, Vol. 3, No.1, pp. 72-88
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 3). Bandung: Alfabeta.
- Tseng, S. M. (2017). Investigating the moderating effects of organizational culture and leadership style on IT adoption and knowledge-sharing intention. *Journal of Enterprise Information Management*, 30(4), 583–604.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 51, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5215)
- Vera-Munoz, S.C., Ho, J.L., Chow, C.W. (2006). Enhancing Knowledge Sharing in Public Accounting Firms. *Accounting Horizons*, Vol.20, pp 133-155.
- Verianto, H. (2019). Pengaruh Kepercayaan, Efikasi Diri, dan Komitmen Organisasional terhadap Berbagi Pengetahuan Karyawan di Kantor Cabang Utama PT Bank Panin Tbk Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan (JEBIK)*, Vol. 8, No.2, pp 128-146
- Wahyono, A. T., & Kaharudin, E. (2024). Analisis Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 4(1), 22-29.
- Wang, W., Wang, Y., & Chang, W. (2019). Investigating the effects of psychological empowerment and interpersonal conflicts on employees' knowledge sharing intentions. *Journal of Knowledge management*, 1039-1076.
- Wasko, M.M, Faraj, S. (2005). Why Should I Share? Examining Social Capital and Knowledge Contribution in Electronic Networks of Practice. *MIS Quarterly*, Vol. 29, pp. 35- 57
- Yoo, Y., Torrey, B. (2002). National Culture and Knowledge management in a Global Learning Organization, in the *Strategic Management of Intellectual Capital and Organizational Knowledge*. Oxford University Press, pp. 421-434.