

**PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP CAREER
RESILIENCE YANG DIMEDIASI OLEH CAREER ADAPTABILITY PADA
PEGAWAI NON-ASN DI RSUD X**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



APRILIA ARSITA
22/501516/PPS/04255


PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024

PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *CAREER RESILIENCE* YANG DIMEDIASI OLEH *CAREER ADAPTABILITY* PADA PEGAWAI NON-ASN DI RSUD X


Oleh:
Aprilia Arsita
22/501516/PPS/04255

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada pada tanggal: 13 November 2024

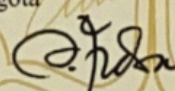
Tim Penguji



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Ketua




Drs. Isaac Jogues Kivok Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog
Anggota

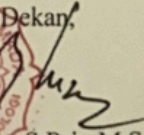


Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 22 NOV 2024



Dekan,

Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001