Komunikasi Interpersonal: Upaya Adaptasi Pekerja Migran Indonesia terhadap Budaya Perusahaan di
Jepang
PETRA THEDA PRYANKA, Dr. Robi Wibowo, S.S., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL ..... **i**

HALAMAN SAMPUL DALAM BAHASA INGGRIS ..... **ii**

HALAMAN SAMPUL DALAM BAHASA JEPANG ..... **iii**

HALAMAN JUDUL ..... **iv**

HALAMAN PENGESAHAN ..... **v**

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ..... **vi**

KATA PENGANTAR ..... **vii**

DAFTAR ISI ..... **x**

DAFTAR GRAFIK ..... **xii**

DAFTAR ISTILAH ..... **xiii**

PEDOMAN PENULISAN BAHASA JEPANG UNTUK SKRIPSI ..... **xiv**

INTISARI ..... **xvii**

ABSTRACT ..... **xviii**

INTISARI DALAM BAHASA JEPANG ..... **xix**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Masalah Penelitian 5

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian 6

1.4. Tinjauan Pustaka 7

1.5. Landasan Teori 9

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Komunikasi Interpersonal: Upaya Adaptasi Pekerja Migran Indonesia terhadap Budaya Perusahaan di Jepang
PETRA THEDA PRYANKA, Dr. Robi Wibowo, S.S., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1.6. Metode Penelitian 13

1.7. Organisasi Penyajian 14

BAB II: BUDAYA KERJA PERUSAHAAN DI JEPANG DAN GEGAR BUDAYA 16

2.1. Budaya Kerja Perusahaan di Jepang 16

2.2. Gegar Budaya 26

BAB III: KOMUNIKASI INTERPERSONAL YANG DILAKUKAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA UNTUK BERINTERAKSI DALAM MELAKUKAN ADAPTASI DI PERUSAHAAN JEPANG 30

3.1. Profil Informan 33

3.2. Pengalaman Gegar Budaya yang dialami Informan saat Bekerja di Jepang 34

3.3. Adaptasi yang dilakukan Pekerja Migran Indonesia untuk Mengatasi Gegar Budaya yang dialami 38

BAB IV: KESIMPULAN 53

DAFTAR PUSTAKA 56

LAMPIRAN 62

RINGKASAN PENELITIAN 65

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI 71