

Peran *Psychological Safety* terhadap *Job Crafting* dengan *Work Passion* sebagai Mediator pada Karyawan Generasi Z yang Bekerja di Perusahaan *Start-Up*

Ratih Ayu Dwi Arindawanti¹, Sumaryono²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: *¹ratihayudwiarindawanti@mail.ugm.ac.id,

²sumaryono.cendix@ugm.ac.id,

Abstract. *Currently, the labor force has experienced an increase, with a significant portion filled by Generation Z. The characteristics of this generation differ notably, as they prioritize flexibility and autonomy, often associated with job crafting. Therefore, this study aims to investigate the role of psychological safety in job crafting, with work passion as a mediator among Generation Z employees in start-up companies. The participants in this study included 385 Generation Z employees aged 18-29 who have worked in start-ups for at least six months. Data collection was conducted by asking participants to fill out three scales: Job Crafting – Multidimensional Measure, Psychological Safety, and Work Passion. Hypothesis testing was performed using Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS software version 24. The results indicate that psychological safety plays a role in job crafting, mediated by work passion. This mediation is partial across two dimensions of job crafting and full for two dimensions.*

Keywords: *Job Crafting, Psychological Safety, Work Passion, Generation Z, Start-Up*

Abstrak. Saat ini jumlah angkatan kerja telah mengalami peningkatan yang sebagian besar diisi oleh generasi Z. Karakteristik generasi ini cukup berbeda yaitu lebih mengutamakan fleksibilitas juga otonomi yang sering dikaitkan dengan istilah *job crafting*. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *psychological safety* terhadap *job crafting* dengan *work passion* sebagai mediator pada generasi Z yang bekerja di perusahaan *Start-Up*. Jumlah partisipan pada penelitian ini yaitu 385 karyawan generasi Z yang berusia 18-29 tahun yang bekerja di perusahaan *Start-Up* minimal selama enam bulan. Proses pengumpulan data dilakukan dengan meminta partisipan untuk mengisi tiga skala yakni *Job Crafting – Multidimensional Measure, Psychological Safety, dan Work Pasion*. Uji hipotesis menggunakan metode *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan *software AMOS* versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peran *psychological safety* terhadap *job crafting* dengan dimediasi oleh *work passion*. Mediasi ini bersifat parsial pada dua dimensi *job crafting* dan mediasi penuh pada dua dimensi *job crafting*.

Keywords: *Job Crafting, Psychological Safety, Work Passion, Generasi Z, Start-Up*