

Intisari

Penelitian ini berfokus pada industri perbankan di Indonesia, khususnya Bank X yang berkomitmen untuk mendukung keberlanjutan lingkungan melalui penerapan manajemen sumber daya manusia hijau. Penelitian ini mendalami peran manajemen sumber daya manusia hijau terhadap kinerja lingkungan dengan mempertimbangkan dukungan manajemen dan budaya organisasional hijau sebagai variabel pemediasi. Sampel penelitian ini terdiri dari 191 karyawan tetap yang terlibat dalam program keberlanjutan lingkungan di Bank X, mencakup manajemen puncak, menengah, lini pertama, dan staf. Data dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari variabel-variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia hijau berpengaruh positif terhadap kinerja lingkungan, dan baik dukungan manajemen maupun budaya organisasional hijau memediasi hubungan tersebut secara parsial.

Kata kunci: manajemen sumber daya manusia hijau, kinerja lingkungan, dukungan manajemen, budaya organisasional hijau

Abstract

This study focuses on the banking industry in Indonesia, specifically Bank X, which is committed to supporting environmental sustainability through the implementation of green human resource management. This study explores the role of green human resource management on environmental performance by considering management support and green organisational culture as mediating variables. The sample consisted of 191 permanent employees involved in the environmental sustainability program at Bank X, including top, middle, first-line, and staff management. Data were analysed using the Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM) method to determine the direct and indirect effects of the variables studied. The results showed that green human resource management had a positive effect on environmental performance, and both management support and green organisational culture partially mediated the relationship.

Keywords: green human resource management, environmental performance, management support, green organisational culture