

INTISARI

Pada tahun 2023, pertumbuhan PDB global diperkirakan melambat menjadi 3,1%, terutama akibat perang Rusia-Ukraina dan fragmentasi geoekonomi. Sektor manufaktur menyumbang 21,5% PDB global. Di Indonesia, PDB tumbuh 5,05% dengan industri manufaktur sebesar 4,65%. Salah satu industri manufaktur di Indonesia yang berkontribusi pada PDB yaitu PT TQD. Pada tahun 2023, kinerja perusahaan dan kondisi keuangan mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022. Dibalik peningkatan tersebut, masih terdapat beberapa kekurangan seperti selisih gaji yang terlalu besar antar karyawan, promosi jabatan yang susah dan banyak karyawan baru.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan PT TQD dan peran keterikatan karyawan sebagai mediator dalam hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan PT TQD. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan metode pengumpulan data secara Cross Sectional, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dilakukan melalui survei mandiri (self-administered survey) dan menggunakan metode *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil dari penelitian tersebut, rata-rata dari tiga variabel termasuk ke dalam kategori tinggi dengan rincian, motivasi sebesar 3,979, keterikatan karyawan 3,87 dan kinerja karyawan 3,972. Deviasi standar mendekati angka satu. Hasil uji hipotesis pada penelitian ini diterima. Berdasarkan hasil uji penelitian tersebut, tiga variabel yang terdiri dari motivasi, keterikatan karyawan dan kinerja karyawan masih bisa ditingkatkan untuk mencapai kesuksesan yang lebih besar pada PT TQD.

Kata Kunci: *PDB, motivasi, keterikatan karyawan, kinerja karyawan, cross sectional, self-administrated survey, purposive sampling*

ABSTRACT

In 2023, global GDP growth is estimated to slow to 3.1%, primarily due to the Russia-Ukraine war and geoeconomic fragmentation. The manufacturing sector contributes 21.5% to global GDP. In Indonesia, GDP grew by 5.05%, with the manufacturing industry increasing by 4.65%. One of the manufacturing industries contributing to GDP in Indonesia is PT TQD. In 2023, the company's performance and financial conditions improved compared to 2022. Despite the improvement, several issues remain, such as large salary disparities among employees, difficulties in job promotions, and the high number of new employees.

This research aims to analyze the positive influence of motivation on employee performance at PT TQD and the role of work engagement as a mediator in the relationship between motivation and employee performance at PT TQD. The study uses a descriptive quantitative analysis with data collection conducted through a Cross-Sectional method, using questionnaires in a self-administered survey and a purposive sampling method.

Based on the research findings, the average of the three variables falls into the high category, with motivation scoring 3.979, work engagement 3.87, and employee performance 3.972. The standard deviation is close to one. The results of the hypothesis testing were accepted. Based on these results, the three variables are motivation, work engagement, and employee performance can still be improved to achieve greater success at PT TQD.

Keywords: *GDP, motivation, work engagement, employee performance, cross-Sectional, self-administered survey, purposive sampling*