

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi yang dilakukan di Kanwil AJB Bumiputera 1912 Lampung.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner secara online menggunakan *Google Form*. Metode pengumpulan data menggunakan sensus pada seluruh karyawan Kanwil AJB Bumiputera 1912 Lampung. Terkumpul sebanyak 53 responden pada penelitian ini untuk dianalisis, metode analisis data yang digunakan ialah *Partial Least Square Structural Equation Modelling* (PLS-SEM) dan data diolah menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4.0.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Disisi lain, penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja memediasi parsial pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, komitmen afektif, kepuasan kerja

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the effect of transformational leadership on affective commitment, with job satisfaction serving as a mediator, conducted at the AJB Bumiputera 1912 Regional Office in Lampung.

This quantitative research collects primary data through an online questionnaire distributed via Google Forms. Data collection employs a census method, involving all employees of the AJB Bumiputera 1912 Regional Office in Lampung. A total of 53 respondents participated in this study for analysis, using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) processed with the SmartPLS 4.0 software.

The results of this study indicate that transformational leadership has a positive effect on affective commitment. Additionally, job satisfaction partially mediates the positive impact of transformational leadership on affective commitment.

Keywords: *transformational leadership, affective commitment, job satisfaction*