

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	14
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
BAB II	16
LANDASAN TEORI	16
2.1. Komitmen Afektif	16
2.2. Kepemimpinan Transformasional	18
2.3. Kepuasan Kerja	21
2.4. Teori Pertukaran Sosial	22
2.5. Pengembangan Hipotesis	24
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif	24
2.5.2. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif	26
2.6. Rerangka Penelitian	27
BAB III	28
METODA PENELITIAN	28

3.1.	Desain Penelitian	28
3.2.	Sumber dan Jenis Data	28
3.3.	Metode Pengumpulan Data	29
3.4.	Populasi dan Sampel.....	29
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.5.1.	Kepemimpinan Transformasional	30
3.5.2.	Komitmen Afektif	31
3.5.3.	Kepuasan Kerja	32
3.6.	Metode Analisis Data	32
3.6.1.	Statistik Deskriptif.....	33
3.6.2.	Uji Model Pengukuran	33
3.6.3.	Uji Model Struktural	35
BAB IV	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1.	Pengumpulan Data.....	40
4.2.	Profil Responden	41
4.3.	Statistik Deskriptif.....	42
4.4.	Hasil Uji Model Pengukuran	47
4.4.1.	Hasil Uji Validitas.....	47
4.4.2.	Hasil Uji Reliabilitas	52
4.5.	Hasil Uji Model Struktural	53
4.5.1.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
4.5.2.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
4.5.3.	Hasil Uji Relevansi Prediktif	56
4.5.4.	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	56
4.5.5.	Hasil Uji Hipotesis	57
4.5.6.	Hasil Uji Efek Mediasi.....	59
4.6.	Pembahasan Uji Hipotesis.....	60
4.6.1.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif.....	60
4.6.2.	Kepuasan kerja memediasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif.	62

BAB V	65
SIMPULAN	65
5.1. Simpulan.....	65
5.2. Implikasi Penelitian	66
5.2.1. Implikasi Teoritis	66
5.2.2. Implikasi Praktis.....	67
5.3. Keterbatasan Penelitian	68
5.4. Saran	69