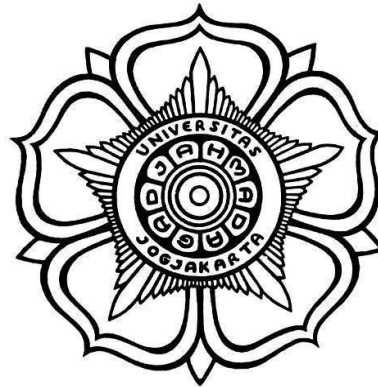


***AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI  
MEDIATOR ANTARA PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL  
SUPPORT TERHADAP EMPLOYEE VOICE BEHAVIOR***

**TESIS**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



**INTAN FARA DILLA**  
**22/499638/PPS/04197**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA  
2024**

*AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI MEDIATOR  
ANTARA PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP  
EMPLOYEE VOICE BEHAVIOR*


Oleh:  
Intan Fara Dilla  
22/499638/PPS/04197

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat  
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan  
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis  
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada  
pada tanggal: 06 November 2024

Tim Penguji



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog  
Ketua



Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog  
Anggota




Dr. Rizqi Nur'aini A'yuninnisa, S.Psi., M.Sc.  
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 14 NOV 2024



Dekan



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.  
NIP. 196802261995121001