

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN PERSEPSIAN
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN GENERASI Z**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1 Program
Studi Manajemen



Oleh:

Shoufiudin Ahmad

20/458457/EK/23047

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

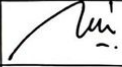


Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Persepsian terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Generasi Z

Disusun oleh
Shoufiudin Ahmad
20/458457/EK/23047


Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 14 Oktober 2024

| Tim Penguji | Nama Lengkap | Tanda Tangan |
|-------------|-----------------------------------|---|
| Pembimbing | Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D. |  |
| Penguji 1 | Agastya, Drs., M.B.A. |  |
| Penguji 2 | Azellia Alma Shafira, S.E., M.Sc. |  |

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan




Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002