

## DAFTAR PUSTAKA

- Al faizin, M. R. & Nilowardono. (2019). The influence of Brand trust, Social Media Marketing and e-WOM on interest purchasing in Snake Socks products in Surabaya. *Journal of World Conference (JWC)*, 1(1), 150–156. <https://doi.org/10.29138/prd.v1i1.44>
- Alase, G., & Akinbo, T. (2021). Employee Motivation and Job Performance: Empirical Evidence from Nigeria. *Applied Journal of Economics, Management and Social Sciences*, 2(2), 16–23. <https://doi.org/10.53790/ajmss.v2i2.20>.
- Andriani, A. D., Afriansyah, Wardhana, A., Luju, E., Muchtar, A. H., Dyanasari, Tijjang, B., Ahdiyati, M., Kusnadi, I. H., Dani, F. Z. D. P., Widyastuti, T., Hartatik, Bahanan, I. M., Abdurohim. (2022). *Dasar Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan*. Purbalingga: CV Eureka Media Aksara.
- Annur, C. M. (2024). Jawa Timur, Provinsi Penghasil Tembakau Terbesar pada 2023. Dalam <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2024/03/14/jawa-timur-provinsi-penghasil-tembakau-terbesar-pada-2023>, diakses pada tanggal 24 Maret 2024.
- Aristi, S. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Karyawan PT. Laras Prima Sakti. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 227-238. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1564>
- Ashmond, B., Opoku-Danso, A., & Asiedu Owusu, R. (2022). Human Resource Development Practices and Employees' Performance in a Ghanaian University: A Case of the University of Cape Coast. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(01), 77–97. [10.4236/jhrss.2022.101006](https://doi.org/10.4236/jhrss.2022.101006)
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 7(2). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- BPS. (2024). Produksi Tanaman Perkebunan (Ribu Ton), 2020-2021. Dalam <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTMyIzI=/produksi-tanaman-perkebunan.html>, diakses tanggal 20 Oktober 2023.
- Budiyatno, D., Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 36–48. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.207>

- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R<sup>2</sup>)*. Bogor: GUEPEDIA.
- Ditjen Industri Agro. (2023). Potensi Susu Sebagai Penggerak Industri Indonesia. Dalam <https://www.agro.kemenperin.go.id/index.php/artikel/6596-potensi-susu-sebagai-penggerak-industri-indonesia>, diakses pada tanggal 2 Februari 2024.
- Faqih, A., Elizabeth, R., & Azahari, D. H. (2020). The Increasing of Competitiveness of Agro-Industry Products Through Institutional Empowerment to Support The Achievement of Sustainable Agricultural Development. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 10(5), 663–671. <https://doi.org/10.32479/ijeep.10376>
- Fendya, W. T., & Wibawa, S. C. (2018). Pengembangan Sistem Kuesioner Daring Dengan Metode Weight Product Untuk Mengetahui Kepuasan Pendidikan Komputer Pada Lpk Cyber Computer. *It-Edu*, 3(01), 48. diakses pada tanggal 3 Juni 2024
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. Bengkalis: DOTPLUS Publisher
- Gordon. (1988). *Pembelajaran Kompetensi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Graham, C. M., & Nafukho, F. M. (2007). Culture, Organizational Learning and Selected Employee Background Variables in Small-Size Business Enterprises. *Journal of European Industrial Training*, 31(2), 127–144. <https://doi.org/10.1108/03090590710734354>
- Hajiloo, M., & Doroudi, H. (2021). *Copyright © 2021, This is an original open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-noncommercial 4.0 International License which permit copy and redistribution of the material just in noncommercial usages with proper citation*. 14(42), 20–36. Diakses pada 12 Oktober 2023
- Hersusetiyati, H., Febrianti, W., Sari, R. D., & Yanshah, A. P. (2024). Analisis Kinerja Karyawan Melalui Penerapan Key Performance Indicator (KPI) di PT Jasa dan Kepariwisata Jawa Barat (Perseroda). *Jurnal Digital Bisnis, Modal Manusia, Marketing, Entrepreneurship, Finance, & Strategi Bisnis (Dimensi)*, 4(1), 14. <https://doi.org/10.32897/dimensi.v4i1.3411>
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.54783/ijssoc.v3i1.251>

- Indra, I. M. & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Isnawati, I., Jalinus, N., & Risfendra, R. (2020). Analisis Kemampuan Pedagogi Guru SMK yang sedang Mengambil Pendidikan Profesi Guru dengan Metode Deskriptif Kuantitatif dan Metode Kualitatif. *INVOTEK: Jurnal Inovasi Vokasional Dan Teknologi*, 20(1), 37–44. <https://doi.org/10.24036/invotek.v20i1.652>
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press.
- Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian RI. (2021). Pengembangan Inovasi dan Teknologi Industri Hasil Tembakau. Dalam <https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/3497/pengembangan-inovasi-dan-teknologi-industri-hasil-tembakau#:~:text=Karawang%2C%2030%20November%202021&text=Saat%20ini%2C%20kinerja%20industri%20hasil,nai%20sebesar%203%2C24%25>, diakses pada tanggal 5 Oktober 2023
- Kotler, P. (2012). *Manajemen Pemasaran Perspektif Asia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mayasari, I., Haryanti, K., & Hindiarto, F. (2012). Penilaian Kinerja Berdasarkan Kompetensi dan KPI (*Key Performer Indicator*) Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Semarang. *Kajian Ilmu Psikologi*, 1(2), 224-228. Diakses tanggal 22 September 2024.
- Naurah, N. (2023). Indonesia Masuk Jajaran Negara Penghasil Tembakau Terbesar di Dunia. Dalam <https://goodstats.id/article/indonesia-masuk-jajaran-negara-penghasil-tembakau-terbesar-di-dunia-X7GWS>, diakses tanggal 5 Oktober 2024
- Oben, A. I. (2021). Research Instruments: a Questionnaire and an Interview Guide Used To Investigate the Implementation of Higher Education Objectives and the Attainment of Cameroon’S Vision 2035. *European Journal of Education Studies*, 8(7), 113–130. <https://doi.org/10.46827/ejes.v8i7.380>
- Oktaviyani, K. M., Rahmawati, P. I., & Parma, I. P. G. (2020). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 93. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26206>
- Pantouw, Y. M., Tatimu, V., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2019). Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Generasi Milenial di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 85–92. [0.35797/jab.9.3.2019.25517.85-92](https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25517.85-92)

- Paroli. (2023). *Struktur & Perilaku Organisasi*. Garut: CV. Aksara Global Akademia.
- Pasaribu, Y., Fitriano, A., & Syafrizal, R. (2023). The influence of training, job interest, and job environment on employee performance at PT. Tanina Karya Ajiborna. *Journal of Economics and Business Letters*, 3(3), 53–59. <https://doi.org/10.55942/jeb1.v3i3.213>
- Prabowo, B. & Lesmana, N. S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 2(3), 67-71. [10.54371/jms.v2i3.292](https://doi.org/10.54371/jms.v2i3.292)
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing
- Puspitasari, M., Saputra, H. D., Tinggi, S., & Yogyakarta, P. (2021). Hubungan Antara Minat Terhadap Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Perusahaan X di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 39–46. Diakses pada 16 Agustus 2024.
- Raharjo, S. (2017). Uji t dan Uji F dalam Analisis Regresi Berganda dengan SPSS. Dalam <https://www.spssindonesia.com/2017/03/uji-analisis-regresi-linear-sederhana.html>, diakses tanggal 5 Mei 2024.
- Rajawat, A. & Singh, N. (2022). *Human Resource Management*. Book Squirrel Publication. Indore.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Organizational behavior: Student value edition: EE*. UU. Prentice Hall.
- Romayanti, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(12), 655–663. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v1i12.275>
- Saputro, E. M., Armansyah, A., & Herman, H. (2022). Efektifitas Pelatihan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Koperasi Simpan Pinjam Mbf. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 27–29. <https://doi.org/10.37673/jebi.v7i2.2171>
- Sari, M., & Jannah, K. D. (2023). Pengaruh Skill, Attitude dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bandulan. *Journal Of Accounting and Management's Student (JAM'S)*, 1, 1–9.
- Sarwono, J. (2009). *Statistik Itu Mudah: Panduan Lengkap untuk Belajar Komputasi Statistik Menggunakan SPSS 16*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sarwono, J. (2015). *Rumus-Rumus Populer dalam SPSS 22 untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: Penerbit Andi

- Schiffman, L. G., & Kanuk, L. (2004). *Consumer Behavior* (7<sup>th</sup> ed). Prentice Hall International, Inc.
- Shofiya, I., Safitri, R. E. R., & Komalasari, S. (2023). *The Role of Work Values on Readiness to Change in Employees* (Vol. 1, Issue 2005). Atlantis Press SARL. [https://doi.org/10.2991/978-2-38476-032-9\\_32](https://doi.org/10.2991/978-2-38476-032-9_32)
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Siregar, E. A., Nababan, E. M., Ginting, E. R., Nainggolan, B. A., Ritonga, D. L., & Nababan, D. (2022). Perlunya Pembinaan Terhadap Dewasa Awal Dalam Menghadapi Tugas Perkembangannya. *Lumen: Jurnal Pendidikan Agama Katekese Dan Pastoral*, 1(2), 16–22. <https://doi.org/10.55606/lumen.v1i2.39>
- Sjøberg, D. I. K., & Bergersen, G. R. (2023). Construct Validity in Software Engineering. *IEEE Transactions on Software Engineering*, 49(3), 1374–1396. <https://doi.org/10.1109/TSE.2022.3176725>
- Spatarella, A., Folan, P., & Farber, H. J. (2018). Cigars. *American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine*, 197(5), P7-P8. <https://doi.org/10.1164/rccm.1975P7>
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. 1993. *Competence at Work, Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons, Inc. Canada
- Sugiyono, P. D. 2014. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sun, F., & Ma, Y. (2019). College Teachers' Soft Ability Indicator System and Measuring Methods. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 07(02), 277–283. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2019.72017>
- Supriadi, Y. N., Asmarany, A. I., Rini, A. S., Ekowati, D., Sunimah, Tariana, I. W. A., Anwar, M., Ali, H., Khasanah, & Fudsyi, M. I. (2023). *Konsep Dasar Manajemen Organisasi*. Batam: Penerbit Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Tsauri, Sofyan. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. STAIN: Jember Press.
- Wardhana, A., Sari, A. P., Limgiani, Gunaisah, E., Suroso, Mukhsin, M., Yanti, N., Siagian, A. O., Herawati, M., Sattar, Rinta, R. T., Harto, B., Fardiansyah, H., Hasmin, & Saluy, A. B. (2022). *Manajemen Kinerja (Konsep Teori, dan Penerapannya)*. Bandung: Media Sains Indonesia.

- Waty, E., Aggraeni, A. F., Apriani, A., Ibrahim, H., Sari, A., Manafe, H. A., Juniarto, G., Nursanti, T. D., & Hadiyat, Y. (2023). *Metodologi Penelitian Bisnis (Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis)*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Widodo, D. S. & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Widyastuti, A. & Mudrifah, M. (2020). The Grounded Theory Perspective: Human Resource's Characteristics in Supporting Risk-Based Management Implementation. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 10(3), 535–552. <https://doi.org/10.22219/jrak.v10i3.14088>
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26240>
- Yuliyanti, Gunawan, A., & Firdaos, R. (2023). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 676–688. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7991063>
- Yustie, R. (2018). Pengaruh Jumlah Perusahaan, Jumlah Tenaga Kerja dan Biaya Input di Industri Pengolahan Tembakau Terhadap Peningkatan Nilai Output Hasil Pengolahan Tembakau di Provinsi Jawa Timur Tahun 2011-2015. *Jurnal Ilmu Ekonomi Terapan*, 3(2), 126–142. <https://doi.org/10.20473/jiet.v3i2.9863>
- Zhang, G., Yao, H., Zhao, G., Wu, Y., Xia, H., Li, Y., & Kong, G. (2023). Metabolomics reveals the effects producing region and fermentation stage on substance conversion in cigar tobacco leaf. *Chemical and Biological Technologies in Agriculture*, 10(1), 1–22. <https://doi.org/10.1186/s40538-023-00444-1>