



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kinerja pada Karyawan Generasi Z di Masa Normal Baru dengan Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Variabel Mediasi

SYARIFAH FAMMA NUR AZIZAH, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA PERSEPSIAN TERHADAP KINERJA PADA
KARYAWAN GENERASI Z DI MASA NORMAL BARU DENGAN KEPUASAN KERJA
DAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

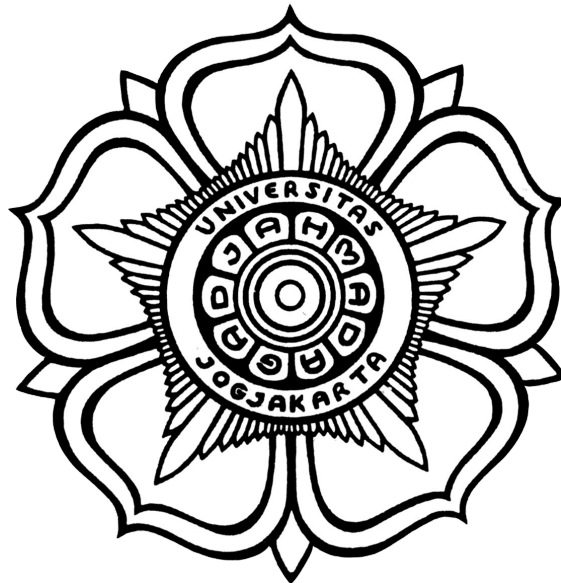
SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing:

Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.



Oleh:

Syarifah Famma Nur Azizah

20/458458/EK/23048

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kinerja pada Karyawan Generasi Z di Masa Normal Baru dengan Kepuasan Kerja dan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi

Disusun oleh
Syarifah Famma Nur Azizah
20458458/EK/21048

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 14 Oktober 2024

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.	
Penguji 1	Agastya, Drs., M.B.A.	
Penguji 2	Azellia Alma Shafira, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002