

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xi
i BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4. Tujuan Riset.....	9
1.5. Manfaat Riset.....	10
1.6. Kerangka Penulisan.....	11
BAB II	
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Fleksibilitas Kerja Persepsian.....	13
2.1.2 Kinerja.....	15
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.4 Stres Kerja.....	19
2.2. Perumusan Hipotesis.....	22
2.2.1 Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kinerja.....	22
2.2.2 Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi.....	24
2.2.3 Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Kinerja dengan Stres Kerja sebagai Pemediasi.....	26
2.3. Model Penelitian.....	29
BAB III	
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.3 Definisi Operasional.....	33



3.3.1	Fleksibilitas Kerja Persepsian.....	33
3.3.2	Kinerja.....	34
3.3.3	Kepuasan Kerja.....	34
3.3.4	Stres Kerja.....	34
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5	Metode Analisis Data.....	36
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian.....	36
3.5.1.1	Uji Validitas.....	36
3.5.1.1.1	Uji Validitas Diskriminan.....	36
3.5.1.1.2	Uji Validitas Konvergen.....	36
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.5.2	Uji Hipotesis.....	38
BAB IV		
HASIL DAN PEMBAHASAN..... 40		
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	40
4.2	Karakteristik Responden.....	41
4.3	Hasil Uji Model Pengukuran.....	41
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	41
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.4	Analisis Statistik Deskriptif.....	48
4.5	Pengujian Model Struktural.....	53
4.5.1	Nilai R-Square.....	53
4.5.2	Nilai F-Square.....	54
4.5.3	Uji Hipotesis.....	55
4.6	Pembahasan.....	59
4.6.1	Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian Terhadap Kinerja.....	59
4.6.2	Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Fleksibilitas Kerja Persepsian Terhadap Kinerja.....	60
4.6.3	Stres Kerja Tidak Memediasi Pengaruh Positif Fleksibilitas Kerja Persepsian Terhadap Kinerja.....	61
BAB V		
PENUTUP.....63		
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Implikasi Penelitian.....	64
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	64
5.2.2	Implikasi Praktis.....	65
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	67
Daftar Pustaka..... 68		
Lampiran..... 78		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	41
Tabel 4.3 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	42
Tabel 4.4 Nilai Outer Loadings.....	42
Tabel 4.5 Nilai Fornell-larcker Criterion.....	44
Tabel 4. 6 Nilai Cross Loading.....	45
Tabel 4.7 Nilai Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.10 Kategori Interval Nilai Rata-Rata Variabel.....	51
Tabel 4.11 Nilai R-Square.....	53
Tabel 4.12 Nilai F-Square.....	54
Tabel 4.13 Hasil Direct Path Coefficient.....	55
Tabel 4.14 Hasil Specific Indirect Path Coefficient.....	56
Tabel 4.15 Variance Accounted For.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hasil Survei Keinginan Karyawan.....	27
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Translasi Kuesioner.....	78
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 3 Data Responden.....	88
Lampiran 4 Hasil Perhitungan Aplikasi Statistik.....	95