

## INTISARI

Kinerja merupakan hasil atau capaian kerja yang dicapai oleh pekerja dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan standar yang diterapkan oleh perusahaan. Dalam kurun waktu empat tahun terakhir, PT. Tirta Investama Klaten mengalami penurunan kinerja. Pada penelitian ini terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja yaitu gaya kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tirta Investama Klaten.

Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* terhadap karyawan PT. Tirta Investama Klaten. Jumlah responden yang digunakan sebagai sampel sebanyak 69 orang. Analisis data yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan variabel gaya kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan dengan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Analisis data dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS Statistics 26.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, didapatkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh terbesar dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,387. Secara keseluruhan kontribusi dari gaya kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja sebesar 27,7%, sedangkan 72,3% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** kinerja karyawan, gaya kepemimpinan, stres kerja, lingkungan kerja

## **ABSTRACT**

Performance is the result achieved by workers in carrying out their duties in accordance with the standards applied by the company. In the last four years, PT. Tirta Investama Klaten experienced a decline in performance. This study analyzes several variables that affect the worker's performance, including leadership style, work stress and work environment. This study aims to analyze the effects of leadership style, work stress and work environment on employee performance in PT. Tirta Investama Klaten.

The data collection method used in this study was purposive sampling of employees of PT. Tirta Investama Klaten. The number of respondents used as the sample was 69 people. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis methods. The regression model was estimated using IBM SPSS Statistics 26 software.

The result was found that leadership style and work environment have a significant positive effect on employee performance, while work stress does not. The greatest effect is influenced by leadership style with a regression coefficient value of 0.387. The contribution of leadership style, work stress, and work environment is 27.7%, while the other 72.3% is influenced by other variables that were not examined in this study.

**Keywords:** employee performance, leadership style, work stress, work environment