

Daftar Isi

Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Motivasi Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
1.7 Kontribusi Penelitian	15
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	15
1.9 Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 <i>Job Burnout</i>	17
2.1.2 Kepuasan Kerja	19
2.1.3 Pemberdayaan Psikologis	21
2.1.4 <i>Quiet Quitting</i>	22
2.2 Pengembangan Hipotesis	26
2.2.1 Pengaruh <i>Job Burnout</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z	28

2.2.2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Quiet Quitting</i> Karyawan Generasi Z.....	30
2.2.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Quiet Quitting</i> Karyawan Generasi Z dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Pemoderasi	31
2.3	Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.3	Definisi Operasional.....	36
3.3.1	<i>Job Burnout</i>	37
3.3.2	Kepuasan Kerja	37
3.3.3	Pemberdayaan Psikologis	38
3.3.4	<i>Quiet Quitting</i>	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5	Metode Pengujian Instrumen Penelitian.....	40
3.5.1	Uji Validitas.....	40
3.5.2	Uji Reliabilitas	42
3.6	Metode Analisis Data	43
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	44
3.6.2	Uji Multikolinearitas	44
3.6.3	Uji <i>R-Square</i> (R^2)	44
3.6.4	<i>F-Square</i> (F^2).....	45
3.6.5	Relevansi Prediktif (Q^2)	45
3.6.6	Metode Pengujian Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Deskripsi Data	47
4.1.1	Deskripsi Responden.....	47
4.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.3	Responden Berdasarkan Tahun Kelahiran	48
4.2	Statistik Deskriptif.....	49
4.3	Uji Instrumen.....	54
4.3.1	Uji Validitas.....	54
4.3.2	Uji Reliabilitas	63
4.4	Uji Model Struktural	64

4.4.1	<i>R-Square (R^2)</i>	64
4.4.2	<i>F-Square (F^2)</i>	65
4.4.3	Relevansi Prediktif (Q^2)	66
4.4.4	Multikoleniaritas	66
4.5	Uji Hipotesis	67
4.5.1	Pengujian Hipotesis 1	68
4.5.2	Pengujian Hipotesis 2	68
4.5.3	Pengujian Hipotesis 3	69
4.6	Pembahasan	70
4.6.1	Job Burnout Berpengaruh Negatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z	70
4.6.2	Kepuasan Kerja Berpengaruh Negatif Terhadap <i>Quiet Quitting</i> Karyawan Generasi Z	71
4.6.3	Pemberdayaan Psikologis Tidak Memoderasi Pengaruh Negatif Kepuasan Kerja Terhadap <i>Quiet Quitting</i> Karyawan Generasi Z	73
BAB V	KESIMPULAN	75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Implikasi	76
5.2.1	Implikasi Teoritis	76
5.2.2	Implikasi Praktis	77
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian	78
Daftar Pustaka	80
Lampiran	88