



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	18
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Manfaat Penelitian	19
1.6 Kontribusi Penelitian	20
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	20
1.8 Sistematika Penulisan	21
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Landasan Teori.....	22
2.1.1 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>).....	22
2.1.2 Teori Segmentasi Pasar Tenaga Kerja (<i>Labor Market Segmentation Theory</i>).....	23
2.1.3 Teori Pemberian Sinyal dan Penyaringan (<i>Screening and Signaling Theory</i>).....	24
2.2 Tinjauan Pustaka dan Hipotesis	26
2.2.1 Penelitian Terdahulu tentang Pendidikan dan Ketahanan Tenaga Kerja	
26	
2.2.2 Kesenjangan Penelitian.....	28



2.2.3 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Variabel Dependental.....	31
3.2.2 Variabel Independen Utama.....	31
3.2.3 Variabel Kontrol	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel	33
3.4 Instrumen Penelitian.....	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Deskriptif Statistik	37
4.2 Pengaruh Tahun Pendidikan terhadap Kehilangan Pekerjaan	38
4.2.1 Karakteristik Risiko Kehilangan Pekerjaan Antar Sektor	41
4.2.2 Pengaruh Pendidikan terhadap Kehilangan Pekerjaan Antar Sektor....	42
4.2.3 Pengaruh Variabel Kontrol terhadap Kehilangan Pekerjaan	43
4.3 Uji Kebaikan Model (<i>Goodness-of-Fit Test</i>)	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	46
5.1 Kesimpulan.....	46
5.2 Keterbatasan Penelitian	47
5.3 Implikasi Kebijakan.....	48
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN.....	55