

PENGARUH FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH JOB CONTROL DAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN GEN Z DI INDONESIA

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Sarjana Manajemen

Dosen Pembimbing:

C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.



Disusun Oleh:

Muhammad Refinaldo Kusuma Negara

18/420505/EK/22114

**Program Studi Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Gadjah Mada
Yogyakarta**

menyetujui revisi draf 27/09/24



C Budi Santoso



Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Job Control dan Work

Enggament Pada Karyawan Gen Z di Indonesia

Muhammad Refinaldo Kusuma Negara, Dr. Claudius Budi Santoso, S.E, M. Bus.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

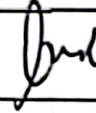


Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh *Flexible Work Arrangement* terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh *Job Control* dan *Work Engagement* pada Karyawan Gen Z di Indonesia

Disusun oleh
Muhammad Refinaldo Kusuma Negara
18/420505/EK/22114


Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik
jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 26 September 2024

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.	
Penguji 1	Rocky Adiguna, SE., M.Sc., Ph.D.	
Penguji 2	Ragil Sriharto, SE, MM.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan




Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002