

Peran *Adversity Quotient* terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Universitas Gadjah Mada (BEM.KM UGM)

Eny Ardhika Putri¹ & Issac Jogues Kiyok Sito Meiyanto²

^{1,2} Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

E-mail : 1enyardika01@mail.ugm.ac.id, 2smeiyanto@mail.ugm.ac.id

Abstrak. *Adversity quotient* menjadi salah satu faktor penting yang dapat berperan terhadap komitmen organisasi pada anggota organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis peran *adversity quotient* terhadap komitmen organisasi anggota organisasi BEM.KM UGM. Partisipan dalam penelitian ini merupakan anggota organisasi BEM.KM UGM. Sebanyak 87 partisipan dengan kriteria berusia 18-21 tahun dan merupakan mahasiswa Universitas Gadjah Mada yang mengikuti organisasi BEM.KM UGM yang berasal dari berbagai divisi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala *Adversity Quotient* dan Skala *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ). Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa *adversity quotient* memiliki peran signifikan terhadap komitmen organisasi anggota organisasi BEM.KM UGM sebesar 15,6% sedangkan 84,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Komitmen Organisasi, Adversity Quotient, Anggota Organisasi, BEM.KM.*

Abstract. *Adversity quotient* is an important factor that can play a role in organizational commitment among organizational members. This research aims to test and analyze the role of the *adversity quotient* on the organizational commitment of members of the BEM.KM UGM organization. Participants in this research are members of the BEM.KM UGM organization. A total of 87 participants were aged 18-21 years and were students at Gadjah Mada University who participated in the BEM.KM UGM organization from various divisions. The measuring instruments used in this research are the *Adversity Quotient Scale* and the *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) Scale. The results of simple linear regression analysis show that the *adversity quotient* has a significant role in the organizational commitment of members of the UGM BEM.KM organization of 15.6%, while the other 84.4% is influenced by other factors not examined in this research

Keywords: *Organizational Commitment, Adversity Quotient, Organization Member, BEM.KM.*