

DAFTAR PUSTAKA

- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Wal ashri Publishing.
<http://repository.uinsu.ac.id/9105/1/BUKU%20METODOLOGI%20PENELITIAN%20KUALITATIF%20DR.%20NURSAPIA%20HARAHAP,%20M.HU>
[M.pdf](#)
- Notowidagdo, R. (2022). *Pengantar Kesejahteraan Sosial: Berwawasan Iman dan Takwa*. Amzah.
- Sodiq, A. (2016). KONSEP KESEJAHTERAAN DALAM ISLAM. *DOAJ (DOAJ: Directory of Open Access Journals)*.
<https://doi.org/10.21043/equilibrium.v3i2.1268>
- Adinda, P. (2023, March 29). “Saya hanya magang”: cerita 153 responden peserta magang survei #GenerasiBurnout. *Project Multatuli*.
<https://projectmultatuli.org/saya-hanya-anak-magang-cerita-153-responden-peserta-magang-survei-generasiburnout/>
- Arindrajaya, S. C., Setiyani, D., & Santoso, A. P. A. (2021). Efektivitas Implementasi Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2020 terhadap Hak Mahasiswa sebagai Peserta Pemagangan. *Indonesia Law Reform Journal*, 1(2), 197–208. <https://doi.org/10.22219/ilrej.v1i2.16311>
- Adinda, P. (2023, November 10). Normalisasi Magang oleh Kampus Merdeka di Tengah Kosongnya Perlindungan Hukum. *Project Multatuli*.
<https://projectmultatuli.org/normalisasi-magang-oleh-kampus-merdeka-di-tengah-kosongnya-perlindungan-hukum/>

Syah, E. H., & Taun. (2023). Tinjauan Program Magang Kampus Merdeka dalam

Aspek Hukum Ketenagakerjaan. *EKSPPOSE: Jurnal Penelitian Hukum Dan*

Pendidikan,

22(1).

[https://jurnal.iain-](https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/ekspose/article/view/3090/pdf)

[bone.ac.id/index.php/ekspose/article/view/3090/pdf](https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/ekspose/article/view/3090/pdf)

Yovita. (2021, February 9). Teknik Triangulasi dalam Pengolahan Data Kualitatif.

Dqlab. <https://dqlab.id/teknik-triangulasi-dalam-pengolahan-data-kualitatif>

Lie, G., & Fernandha, R. D. (2023). PERLINDUNGAN HUKUM MAHASISWA

MAGANG (PEMAGANG) BERDASARKAN HUKUM POSITIF DI

INDONESIA. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli*, 6(2), 771–779.

<https://doi.org/10.47647/jsh.v6i2.2049>

Shinta, D. (2022). HAK MAHASISWA YANG MENGIKUTI PROGRAM MAGANG

MERDEKA BELAJAR KAMPUS MERDEKA. *OPINI* 2022.

<https://conference.untag-sby.ac.id/index.php/whum/article/view/542/228>

Kusnandar, V. B. (2022, September 30). Era Bonus Demografi, 69% Penduduk

Indonesia Masuk Kategori Usia Produktif pada Juni 2022. *Katadata*.

[https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/09/30/era-bonus-demografi-](https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/09/30/era-bonus-demografi-69-penduduk-indonesia-masuk-kategori-usia-produktif-pada-juni-2022)

[69-penduduk-indonesia-masuk-kategori-usia-produktif-pada-juni-2022](https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/09/30/era-bonus-demografi-69-penduduk-indonesia-masuk-kategori-usia-produktif-pada-juni-2022)

Ulhaq, D. (2023, November 8). *Realitas Magang Mahasiswa Masa Kini: Mencari*

Pengalaman, Berujung di Eksploitasi? / Suara Mahasiswa UI (D. Amalia, Ed.).

<https://suaramahasiswa.com/>

Nurchayadi, G. (2021, November 4). Magang Bersertifikat Paling Diminati Mahasiswa

di Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka. *mediaindonesia.com*, All Rights

Reserved.

<https://mediaindonesia.com/humaniora/444769/magang->

Suharyanti, C. (2014). Pengaruh Proses Pembelajaran dan Program Kerja Praktek Terhadap Pengembangan Soft Skills Mahasiswa. *Jurnal FKIP*, 4(1), 118291. <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/pap/article/view/2821>

Effrisanti, Y. (2015). PEMBELAJARAN BERBASIS PROYEK MELALUI PROGRAM MAGANG SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN SOFT SKILLS MAHASISWA. *Eksis*, 10(1). <https://doi.org/10.26533/eksis.v10i1.52>

Kusnandar, V. B. (2023, October 1). Ada 673 Ribu Pengangguran Lulusan Universitas pada Agustus 2022. *Katadata*. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/01/10/ada-673-ribu-pengangguran-lulusan-universitas-pada-agustus-2022>

Kemdikbud. (2023). *Panduan Pelaksanaan Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat 2023*. https://drive.google.com/file/d/1tUha_bMJB_c-w6wtZjy-xE2pnCJlqord/view

Pribadi, A. T. (2013). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KEMAMPUAN DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 3(1), 73746. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/121>

Farha, S., Sefrina, L., & Elvandari, M. (2022). Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan di PT. X. *Zenodo (CERN European Organization for Nuclear Research)*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6590967>

Pratama, F., Harianto, F., & Aulady, M. (2024). Hubungan Kelelahan Kerja dengan

Kecelakaan Kerja pada Proyek Pembangunan Gedung di Surabaya. *Jurnal*

Teknik Sipil ITP, 11(1). <https://doi.org/10.21063/JTS.2024.V1101.070-76>

Sari, A. R., & Muniroh, L. (2017). Hubungan Kecukupan Asupan Energi dan Status

Gizi dengan Tingkat Kelelahan Kerja Pekerja Bagian Produksi (Studi di PT.

Multi Aneka Pangan Nusantara Surabaya). *Amerta Nutrition*, 1(4), 275.

<https://doi.org/10.20473/amnt.v1i4.2017.275-281>

Yandi, A., Ismiasih, & Trimerani, R. (2022). INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN

KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG

KALIMANTAN BARAT. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis*

(*JIMANGGIS*), 4(1). <https://doi.org/10.48093/jimanggis>

Aryandani, R. (2024, April 5). *Wajibkah Kantor Menyediakan Tempat Beribadah untuk*

Karyawan? [https://www.hukumonline.com/klinik/a/wajibkah-kantor-](https://www.hukumonline.com/klinik/a/wajibkah-kantor-men menyediakan-tempat-beribadah-untuk-karyawan-lt5d01df23dd8ab/)

[menyediakan-tempat-beribadah-untuk-karyawan-lt5d01df23dd8ab/](https://www.hukumonline.com/klinik/a/wajibkah-kantor-men menyediakan-tempat-beribadah-untuk-karyawan-lt5d01df23dd8ab/)

Wahyuni, W. (2022, November 30). Bentuk perlindungan hukum peserta magang.

hukumonline.com. [https://www.hukumonline.com/berita/a/bentuk-](https://www.hukumonline.com/berita/a/bentuk-perindungan-hukum-tenaga-kerja-magang-lt6387e0d961cdf/)

[perindungan-hukum-tenaga-kerja-magang-lt6387e0d961cdf/](https://www.hukumonline.com/berita/a/bentuk-perindungan-hukum-tenaga-kerja-magang-lt6387e0d961cdf/)

Fitri, N. N., & Riswari, N. R. M. (2022). Identifikasi Faktor Risiko Keselamatan dan

Kesehatan Kerja di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Studi Kasus di Puskesmas

Kota Malang). *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia*, 5(6), 721–726.

<https://doi.org/10.56338/mppki.v5i6.2374>

Busyairi, M., Tosungku, L. O. a. S., & Oktaviani, A. (2014). PENGARUH

KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP

Arrizal, N., Ramli, L., Nainggolan, S., Tinambunan, H., & Sinambela, J. (2023). Aspek Hukum Peserta Pemagangan dalam Negeri Berdasarkan Permenaker Nomor 6 Tahun 2020. *Jurnal Hukum Bisnis*, 12(1).

<https://doi.org/10.47709/hukumbisnis.v12i01.2154>

Aprilia. (2024, January 1). Apa itu Sertifikat Magang dan Seberapa Penting untuk Melamar Kerja. *Appsensi : Sistem Aplikasi HR, Software Payroll & Tarik Gaji*.

<https://appsensi.com/sertifikat-magang/>

Hermawan, L. A. (2020). KEWAJIBAN YAYASAN ATAS JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN KEPADA TENAGA PENDIDIK DI KABUPATEN SIDOARJO. *NOVUM: JURNAL HUKUM*, 7(4).

<https://doi.org/10.2674/novum.v7i4.33512>

Kusuma, R., Basniwati, A., Nugraha, L. G., & Hariati, S. (2021). HAK PESERTA BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN.

Pakuan Law Review, 7(2), 194–205. <https://doi.org/10.33751/palar.v7i2.3242>

Wahyuni, W. (2022, November 30). Bentuk perlindungan hukum peserta magang.

hukumonline.com. <https://www.hukumonline.com/berita/a/bentuk-perlindungan-hukum-tenaga-kerja-magang-lt6387e0d961cdf/?page=2>

Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 42(2), 1–9.

Rahmadhani, S., Haryati, R., & Yulianty, S. (2021). PENGARUH KESEHATAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL KAWANA PADANG. *Jurnal Matua*, 3(4), 632–643.

Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>

Sarana, C., & Soetjiningisih, C. (2022). Dukungan Sosial Pegawai dan Psychological Well-Being pada Wanita. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 13(3). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JIBK/article/view/42289/23415>

Gobel, M. (2013). Analisis Efisiensi Biaya Operasional melalui Pengelolaan Tunjangan Makan dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan pada Perusahaan Jasa Outsourcing. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1942. <https://www.neliti.com/publications/1942/analisis-efisiensi-biaya-operasional-melalui-pengelolaan-tunjangan-makan-dan-jam>

Franata, A., Rahel, R., & Tarina, D. (2022). Indikator Pekerjaan Yang Layak Dalam Pembangunan Berkelanjutan. https://www.researchgate.net/publication/360888205_Indikator_Pekerjaan_Ya
[ng Layak Dalam Pembangunan Berkelanjutan](#)

Kerti, K. (2020). The Right to Fair Remuneration and Unpaid Internships in the European Union: Decent Work for Interns. <https://arno.uvt.nl/show.cgi?fid=155849>