



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Tinjauan Tentang Hubungan Hukum.....	17
B. Tinjauan Tentang Perjanjian	18
1. Pengertian Perjanjian.....	18
2. Bentuk Perjanjian	19
3. Syarat Sah Perjanjian.....	20
C. Tinjauan tentang Perjanjian Untuk Melakukan Jasa-Jasa Tertentu	23
1. Pengertian Perjanjian Untuk Melakukan Jasa-Jasa Tertentu.....	23
D. Tinjauan tentang Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	24
1. Pengertian Hubungan Kerja	24
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	26
3. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja.....	27
E. Tinjauan tentang Waktu Kerja	30
1. Waktu Kerja.....	30
2. Waktu Kerja Lembur	31
F. Tinjauan tentang Pelindungan Hukum	33
1. Pengertian Pelindungan Hukum	33
2. Bentuk Pelindungan Hukum	34
G. Tinjauan tentang Usaha Mikro dan Kecil.....	35
Pengertian Usaha Mikro dan Kecil Menurut Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008, UMKM atau Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah memiliki pengertian sebagai berikut:	35
H. Tinjauan tentang <i>Host Live Streaming</i>	36
I. Tinjauan tentang Perusahaan <i>Digital Marketing</i>	37



BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	38
B. Bahan Penelitian.....	39
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data	44
D. Analisis Hasil	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hubungan hukum yang timbul antara para pihak yang terlibat dalam kegiatan <i>live streaming</i> (PT. TDC dengan Klien, <i>Host live streaming</i> dengan PT. TDC, <i>host live streaming</i> dengan klien).....	46
1. Hubungan Hukum antara PT. TDC dan Klien.....	49
2. Hubungan Hukum antara <i>Host Live Streaming</i> dan PT. TDC.....	65
3. Klien dan <i>Host Live Streaming</i>	80
B. Pelindungan Hukum bagi <i>Host Live Streaming</i> pada PT. TDC terkait Ketentuan Mengenai Waktu Kerja Secara Fleksibel ditinjau dari Peraturan Undang-Undang terkait Ketenagakerjaan	85
1. Perkembangan Konsep Pekerja Fleksibel	85
2. Pelindungan Hukum Bagi Pekerja <i>Host Live Streaming</i> terkait dengan Waktu Kerja Fleksibel dalam Peraturan Perundang-Undangan di Indonesia	88
3. Identifikasi Faktor Penyebab	123
BAB V PENUTUP	124
A. Kesimpulan	124
B. Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA.....	127