

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	16
1. Pengertian dan Peraturan Perjanjian Kerja.....	16
2. Asas Hukum Perjanjian Kerja	18
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	23
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	25
5. Macam Perjanjian Kerja	27
6. Hubungan Kerja	30
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja	33
B. Tinjauan tentang Program Management Trainee	38
C. Tinjauan tentang Pelindungan Hukum	41
D. Tinjauan tentang Kepastian Hukum	45
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Sifat dan Jenis Penelitian.....	53
B. Pendekatan Penelitian.....	54
C. Bahan Penelitian.....	54
D. Alat dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
E. Analisis Penelitian	60
F. Jalannya Penelitian	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63

A. Pelindungan Hukum bagi Pekerja Program <i>Management Trainee</i> dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	63
1. Program <i>Management Trainee</i> PT. X.	63
2. Pelindungan hukum pekerja <i>Management Trainee</i> PT. X.	70
B. Pemenuhan Kepastian Hukum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Program Management Trainee antara PT. X dengan Pekerja.....	85
1. Pengaturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Peraturan Ketenagakerjaan di Indonesia.....	85
2. Perjanjian Kerja Program Management Trainee PT. X.	90
BAB V PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96