

**PENGARUH KESENJANGAN EKSPEKTASI KERJA TERHADAP
INTENSI *JOB-HOPPING* DENGAN STRES KERJA SEBAGAI MEDIASI
PADA GENERASI Z**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Oleh:

Tasya Nur Halisa
19/438729/EK/22262

Dosen Pembimbing:

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024**

HALAMAN PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

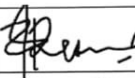


Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Kesenjangan Ekspektasi Kerja terhadap Intensi *Job-Hopping* dengan Stres Kerja sebagai Mediasi pada Generasi Z


Disusun oleh
Tasya Nur Halisa
19/438729/EK/22262

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 21 Agustus 2024

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.	
Penguji 1	Basu Swastha Dharmmesta, Prof. Dr., M.B.A	
Penguji 2	Rina Herani, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.