

**PERAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* SEBAGAI
PREDIKTOR DARI *WORK ENGAGEMENT* PADA GENERASI Z**

TESIS



RR. Kenia Puruhita Nurasha

(21/485355/PPS/04070)

PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2024

PERAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN ORGANIZATIONAL JUSTICE
SEBAGAI PREDIKTOR DARI WORK ENGAGEMENT PADA GENERASI Z


Oleh:

Rr. Kenia Puruhita Nurasha

21/485355/PPS/4070


Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 21 Agustus 2024

Tim Penguji




Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog

Ketua



Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog

Anggota



Dr. Ridwan Saptoto, S.Psi., M.A., Psikolog

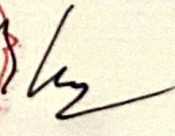
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 19 SEP 2024



Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.

NIP. 196802261995121001