

Leader-Member Exchange (LMX) Sebagai Moderator Peran Grit Terhadap Employability Pada Karyawan Generasi Z

Natalie Katherine¹, Sumaryono²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: *nataliekatherine@mail.ugm.ac.id, sumaryono.cendix@ugm.ac.id

Abstract. *In 2025, one-third of the world's population will be dominated by Generation Z. This generation is also starting to enter the workforce, replacing the previous generation. In addition to competing for positions in the labor market, this generation also needs to compete to maintain its position in a company. This indicates that further research is needed regarding employability in Generation Z employees. The study aims to examine the role of leader-member exchange (LMX) as a moderator of the relationship between grit and employability in Generation Z employees. Participants of this study were 390 Generation Z employees aged 18-27 years who had been working for at least six months. Data collection was conducted by three types of scales: the Self-Perceived Employability Scale, the Grit Scale, and the Leader-Member Exchange - Multidimensional Measure. Hypothesis testing was performed using SPSS version 22 with the additional PROCESS macro version 4.1. To obtain more accurate confidence intervals, the researchers also conducted bootstrapping with 5000 bootstrap samples. The hypothesis test results showed that LMX reduces or weakens the relationship between grit and employability in Generation Z employees ($p < 0.05$, with LLCI and ULCI showing negative results and not crossing zero).*

Keywords: *Employability, Generation Z, Grit, Leader-Member Exchange*

Abstrak. Pada tahun 2025, sepertiga penduduk dunia akan didominasi oleh generasi Z. Generasi ini juga mulai memasuki dunia kerja menggantikan posisi generasi sebelumnya. Selain bersaing memperebutkan posisi di pasar tenaga kerja, generasi ini juga perlu bersaing untuk mempertahankan posisinya di suatu perusahaan. Hal ini mengindikasikan bahwa diperlukan penelitian lebih lanjut terkait *employability* pada karyawan generasi Z. Penelitian dilakukan untuk mengetahui *leader-member exchange* (LMX) sebagai moderator peran *grit* terhadap *employability* pada karyawan generasi Z. Dalam penelitian ini, jumlah partisipan sebanyak 390 karyawan generasi Z yang berusia 18-27 tahun dan telah bekerja selama minimal enam bulan. Proses pengambilan data dilakukan dengan meminta partisipan untuk mengisi skala *Self-Perceived Employability*, *Grit*, dan *Leader-Member Exchange - Multidimensional Dimension Measure*. Uji hipotesis menggunakan aplikasi SPSS versi 22 dengan tambahan macro PROCESS versi 4.1. Untuk memperoleh interval kepercayaan yang lebih akurat, peneliti juga melakukan *bootstrapping* dengan 5000 sampel *bootstrap*. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa LMX sebagai variabel moderator mengurangi atau melemahkan hubungan antara *grit* dengan *employability* pada karyawan generasi Z ($p < 0,05$ dengan LLCI dan ULCI menunjukkan hasil negatif dan tidak melewati nol).

Kata kunci: *Employability, Grit, Leader-Member Exchange, Karyawan Generasi Z*