



Peran Motivasi Sebagai Moderator, Dalam Peranan Perceived Stress Terhadap Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Personel TNI AU

IRMA DWI SUSPA AGUSTINA, I.J.K. Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**PERAN MOTIVASI SEBAGAI MODERATOR, DALAM PERCEIVED STRESS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA (WORK ENGAGEMENT) PERSONEL TNI AU**

*Irma Dwi Suspa Agustina*

Universitas Gadjah Mada

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi peranan stres terhadap *work engagement* dengan dimoderatori motivasi kerja intrinsik pada personel Tentara Nasional Indonesia (TNI AU). Penelitian ini dilakukan dengan metode survei menggunakan kuesioner. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini ialah skala modifikasi *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) ke dalam konteks Indonesia untuk mengukur *work engagement*, skala *Work Motivation in Public Service Scale* (WMPS) untuk mengukur motivasi kerja intrinsik, dan *Indonesian version of the new brief job stress questionnaire short version* dengan dimensi *job stress* untuk mengukur stres. Penelitian ini melibatkan 174 partisipan yang merupakan TNI AU aktif di suatu pangkalan udara di Indonesia. Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa stres memiliki peranan negatif terhadap *work engagement*. Hal ini berarti bahwa stres yang tinggi diikuti dengan rendahnya *work engagement* partisipan. Namun, penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja intrinsik tidak memoderasi peranan stres terhadap *work engagement*. Tinggi rendahnya motivasi kerja intrinsik partisipan tidak berdampak signifikan pada peranan negatif yang diberikan dari stres terhadap *work engagement*. Di sisi lain, stres memiliki peranan negatif dan motivasi kerja intrinsik memiliki peran positif yang signifikan terhadap *work engagement* secara bersamaan. Implikasinya penelitian ini dapat menjadi dasar untuk mengkaji program peningkatan *work engagement* di lingkungan TNI AU.

**Kata Kunci:** Keterlibatan Kerja; Stres; Motivasi; Personel Militer; TNI AU

**ABSTRACT**

*This study aims to investigate the role of stress on work engagement, moderated by intrinsic work motivation, among personnel of the Indonesian National Armed Forces Air Force (TNI AU). The research was conducted using a survey method with a questionnaire. The instruments used in this study include a modified version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) for the Indonesian context to measure work engagement, the Work Motivation in Public Service Scale (WMPS) to measure intrinsic work motivation, and the Indonesian version of the new brief job stress questionnaire short version with the job stress dimension to measure stress. The study involved 174 participants who are active TNI AU personnel at an airbase in Indonesia. Simple regression analysis results show that stress has a negative role on work engagement. This means that high stress is followed by low work engagement among participants. However, this study found that intrinsic work motivation does not moderate the role of stress on work engagement. The level of participants' intrinsic work motivation does not significantly impact the negative role of stress on work engagement. On the other hand, stress has a negative role, and intrinsic work motivation has a positive significant role on work engagement simultaneously. The implication of this study can serve as a basis for examining programs to improve work engagement in the TNI AU environment.*

**Keywords:** *Work engagement; Stress; Motivation; Military personnel; Air Force*