

PERAN *ACCEPTANCE OF CHANGE* TERHADAP *GRIT* DAN RESILIENSI PELAKU UMKM (USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH)

THE ROLE OF *ACCEPTANCE OF CHANGE* ON *GRIT* AND RESILIENCE OF MSMEs (*MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES*)

Endah Yulianik¹, Sumaryono²

^{1,2}University of Gadjah Mada

e-mail: ¹yulianik.endah@mail.ugm.ac.id, ²sumayono.cendix@ugm.ac.id

Abstrak. Resiliensi dan Grit merupakan atribut penting bagi pelaku UMKM untuk bertahan dalam menghadapi segala bentuk tantangan dan perubahan lingkungan, salah satunya dikarenakan oleh pandemi Covid-19. *Acceptance of change* adalah atribut mendasar bagi pelaku UMKM dalam menghadapi perubahan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana peran variabel *acceptance of change* terhadap *grit* dan resiliensi pelaku UMKM yang mengalami perubahan terkait kondisi pandemi Covid-19. Partisipan dalam penelitian ini adalah para pelaku UMKM di Indonesia. Desain penelitian yang digunakan ialah pendekatan kuantitatif menggunakan metode survey melalui Google Form, dengan jumlah partisipan sebanyak 214 orang. Teknik Analisis Data menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan teknik PLS (*Partial least squares*) mulai dari pembuatan konsep model awal yang dibangun dari teori empiris, evaluasi *outer model*, evaluasi *inner model*, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel prediktor *Acceptance of Change* memberikan pengaruh yang cukup besar pada variabel *Grit* dan variabel Resiliensi. Variabel prediktor *Acceptance of Change* yang terdiri dari 5 dimensi yaitu predisposisi terhadap perubahan, dukungan terhadap perubahan, pencarian perubahan, reaksi positif terhadap perubahan, dan fleksibilitas kognitif, yang mana pada dimensi fleksibilitas kognitif memiliki sumbangan efektif lebih besar terhadap *grit* dan resiliensi pelaku UMKM di Indonesia khususnya di daerah Jawa.

Kata Kunci: *Acceptance of Change*, *Grit*, Resiliensi, UMKM

Abstract. Resilience and Grit are important attributes for MSME to survive in facing all forms of challenges and environmental changes, one of which is due to the Covid-19 pandemic. *Acceptance of change* is a fundamental attribute for MSME in facing change. This study aims to see how the role of the *acceptance of change* variable on *grit* and resilience of MSME actors who have experienced changes related to the Covid-19 pandemic conditions. The participants in this study are MSME in Indonesia. The research design used is a quantitative approach using the survey method through Google Form, with a total of 214 participants. The Data Analysis technique uses SEM (*Structural Equation Modeling*) analysis with the PLS (*Partial least squares*) technique starting from the creation of initial model concepts built from empirical theory, *outer model* evaluation, *inner model* evaluation, and

hypothesis testing. The results showed that the Acceptance of Change variable had a greater effect on the Grit variable and Resilience variabel. The variables predicting Acceptance of Change consist of 5 dimensions, namely predisposition to change, support for change, seeking change, positive reaction to change, and cognitive flexibility, which in the dimension of cognitive flexibility has a greater effective contribution to the grit and resilience of MSME in Indonesia especially in the Java area.

Keywords: *Acceptance of Change, Grit, Resilience, MSMEs*