

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN FAKULTAS	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	IV
INTISARI.....	VII
<i>ABSTRACT</i>	VIII
DAFTAR ISI	IX
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Hubungan Kerja.....	16
B. Perjanjian Kerja	17
C. Hubungan Industrial	18
D. Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	18
E. Pemutusan Hubungan Kerja	20
F. Alasan Mendesak	20
G. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	21
H. Asas Praduga Tidak Bersalah	24
I. Pelanggaran Hak Asasi Manusia	26
J. Proses Pembuktian yang Sah Menurut Hukum Pidana.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	29
A. Sifat Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian	29
C. Cara Penelitian.....	30
D. Tahapan Penelitian.....	32

E. Analisis Data.....	33
-----------------------	----

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....

A. Kemampuan Pasal 52 Ayat (2) & Ayat (3) PP No 35 Tahun 2021 dalam Hal Terkualifikasi Perbuatan Pidana untuk Menciptakan Kepastian Hukum.....	34
B. Upaya hukum yang Dapat Dilakukan oleh Pekerja yang Mengalami Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Karena Alasan Mendesak dalam Pasal 52 ayat (2) & (3) PP No 35 Tahun 2021	91

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan	126
B. Saran.....	127