

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Hipotesis	8
1.6 Motivasi Penelitian	8
1.7 Manfaat Penelitian	9
1.8 Kontribusi Penelitian	9
1.9 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
1.10 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	11
2.1 Definisi Konseptual	11
2.1.1 <i>Employee Recognition</i>	11
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3 Motivasi	28
2.2 Perumusan Hipotesis Penelitian	33
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	35

BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Sampel dan Populasi.....	37
3.3 Metode Pengumpulan Data	38
3.4 Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	38
3.5 Uji Coba Instrumen	40
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.7 Metode Analisis Data	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Jawa Barat.....	46
4.1.1 Sejarah Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral	46
4.1.2 Logo Instansi Dinas Enerdi dan Sumber Daya Mineral	48
4.1.3 Badan Hukum Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.....	50
4.1.4 Struktur Organisasi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral..	50
4.1.5 Visi Misi Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral.....	52
4.1.6 Program Recognition Employee Of The Month.....	55
4.2 Deskripsi Data	60
4.3 Statistik Deskriptif.....	62
4.4 Uji Coba Instrumen	63
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.6 Pengujian Hipotesis	69
4.7 Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Implikasi Manajerial	78
5.2 Saran	80
5.3 Keterbatasan	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	88