

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	14
2.1 <i>Psychology of Working Theory</i> (PWT)	14
2.2 Pekerjaan yang Layak	16
2.3 Keinginan Keluar	19
2.4 Kepuasan Kerja	22
2.5 Pengembangan Hipotesis	25
2.5.1 Pengaruh Pekerjaan yang Layak terhadap Keinginan Keluar.....	25
2.5.2 Peran Mediasi Kepuasan Kerja	26
2.6 Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.4.1 Pekerjaan yang Layak Persepsian sebagai Variabel Independen.....	32
3.4.2 Keinginan Keluar sebagai Variabel Dependen	34
3.4.3 Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasian	34
3.4.4 Variabel Kontrol	35
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 Statistik Deskriptif	37
3.5.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	38
3.5.2.1 Uji Validitas	38

3.5.2.2 Uji Reliabilitas	39
3.5.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	40
3.5.3.1 Uji Multikolinieritas	40
3.5.3.2 Uji Kesusuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	40
3.5.3.3 Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	41
3.5.3.4 Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Squared</i>)	41
3.5.3.5 Uji Relevansi Prediktif (<i>Q-Squared</i>)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Pengumpulan Data	45
4.2 Profil Responden	47
4.3 Statistik Deskriptif	50
4.4 Evaluasi Model Pengukuran	55
4.4.1 Hasil Uji Validitas <i>First Order</i>	56
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas <i>First Order</i>	61
4.4.3 Hasil Uji Validitas <i>Second Order</i>	62
4.4.4 Hasil Uji Reliabilitas <i>Second Order</i>	65
4.5 Evaluasi Model Struktural	67
4.5.1 Hasil Uji Multikolinieritas	67
4.5.2 Hasil Uji Kesusuaian Model (<i>Goodness of Fit</i>)	68
4.5.3 Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	68
4.5.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Squared</i>)	69
4.5.5 Hasil Uji Relevansi Prediktif (<i>Q-Squared</i>)	70
4.5.6 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	71
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.6.1 Pekerjaan yang layak persepsian berpengaruh negatif terhadap keinginan keluar	75
4.6.2 Kepuasan kerja memediasi pengaruh negatif pekerjaan yang layak persepsian terhadap keinginan keluar	78
BAB V PENUTUP	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Implikasi	81
5.3 Keterbatasan Penelitian	83
5.4 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	93
Lampiran I. Kuesioner Penelitian	93
Lampiran II. Hasil Analisis Statistik Deskriptif dan Korelasi	101
Lampiran III Lampiran Hasil SmartPLS	103