

## INTISARI

Dominasi generasi Z yang telah terjadi dalam struktur penduduk membawa peluang bagi mereka untuk mendominasi pasar tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pekerjaan yang layak persepsian terhadap keinginan keluar dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi. Penelitian ini dilakukan pada generasi Z yang ada di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan data primer yang diperoleh melalui metode survei. Survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring melalui *google form*. Metode pengambilan survei yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan kriteria tertentu. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 329 responden dengan kriteria responden adalah generasi Z yang sedang dan telah bekerja minimal 1 tahun dan mendapatkan tunjangan kesehatan dari tempat kerja. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan metode SEM PLS pendekatan *Embedded Two Order* untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pekerjaan yang layak persepsian berpengaruh negatif terhadap keinginan keluar. Variabel kepuasan kerja ditemukan memediasi secara parsial pengaruh pekerjaan yang layak persepsian terhadap keinginan keluar.

**Kata kunci:** *keinginan keluar, kepuasan kerja, pekerjaan yang layak persepsian, embedded two-stage approach*

## ABSTRACT

*The dominance of Generation Z within the demographic structure presents significant opportunities for their influence in the labor market. The study aims to investigate the effect of perceived decent work on turnover intentions, with job satisfaction serving as a mediating variable. It is a quantitative study using primary data collected from online survey questionnaires targeting the Generation Z population in Indonesia. Using a purposive sampling method, the study examines a sample of 329 Generation Z individuals who have been employed for at least one year and receive health benefits from their workplace. To test the hypotheses, the research employs SEM PLS method with an embedded two-order approach. The result suggest that perceived decent work has negative effect on turnover intentions. Furthermore, job satisfaction effective partially mediate the relationship between perceived decent work and turnover intentions.*

**Keywords:** *turnover intention, job satisfaction, decent work, embedded two-stage approach*