

**ANALISIS PENGARUH PEKERJAAN YANG LAYAK
TERHADAP KEINGINAN KELUAR DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI
(STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z)**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Rahma Maulidina
22/500897/PEK/28667

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024**

ANALISIS PENGARUH PEKERJAAN YANG LAYAK TERHADAP KEINGINAN KELUAR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z)

Disiapkan dan disusun oleh:

Rahma Maulidina

22/500897/PEK/28667

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 21 Agustus 2024
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II



Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,
NIP 198103122008122001

Dosen Penguji III



Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,
NIP 197211181998032001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 21 Agustus 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP 196905051995031001

Mengetahui,

Wakil Dekan Bidang Akademik

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002