

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SERTA KAPASITAS INDIVIDU PADA SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

(STUDI PADA STUDIO PATUNG YUSMAN)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengendalian proses pada perusahaan keluarga Studio Patung Yusman dengan faktor-faktor seperti gaya kepemimpinan dan kapasitas individu. Selain itu, kontribusi utama memberikan pemahaman baru terkait pengendalian proses pada perusahaan keluarga dalam bidang seni patung yang saat ini literatur terkait pengendalian proses pada perusahaan seni masih sedikit. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi eksploratori. Jenis sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang dilakukan peneliti selama proses penelitian yaitu observasi, wawancara, dan analisis dokumen. Temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen puncak adalah gaya kepemimpinan transformasional dan pengendalian proses pada perusahaan seni dilakukan secara informal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kapasitas Individu, Sistem Pengendalian Manajemen.

**ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND INDIVIDUAL CAPACITY ON
MANAGEMENT CONTROL SYSTEM: STUDY ON YUSMAN SCULPTURE
STUDIO**

ABSTRACT

This research aims to analyze process control in the Yusman Sculpture Studio family company with factors such as leadership style and individual capacity. In addition, the main contribution is to provide a new understanding of process control in family companies in the field of sculpture which currently has little literature related to process control in art companies. This research used a qualitative method with an exploratory study approach. The types of data sources used were primary data and secondary data. The data collection methods carried out by researchers during the research process were observation, interviews, and document analysis. The findings in this study showed that the leadership style applied by top management was a transformational leadership style and process control in art companies was carried out informally.

Keywords: Leadership Style, Individual Capacity, Management Control System.