

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Pertanyaan Penelitian	14
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.6. Lingkup Penelitian	16
1.7. Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORITIS	18
2.1. Pengaturan Kerja Fleksibel	18
2.1.1. Pengertian Pengaturan Kerja Fleksibel	18
2.1.2. Dimensi Pengaturan Kerja Fleksibel	19
2.2. Keterikatan Kerja	20
2.2.1. Pengertian Keterlibatan Kerja	20
2.2.2. Dimensi Keterlibatan Kerja	21
2.3. Otonomi Kerja	22
2.4. Keselarasan Organisasional Persepsian	23
2.5. Perumusan Hipotesis	24

2.5.1. Otonomi Kerja Memediasi Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel terhadap Keterlibatan Kerja.....	24
2.5.2. Keselarasan Organisasional Persepsian Memoderasi Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel terhadap Keterlibatan Kerja yang Dimediasi oleh Otonomi Kerja.....	26
2.6. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Desain Penelitian	29
3.2. Metode Pengumpulan Data	29
3.2.1. Data Primer	29
3.2.2. Data Sekunder	30
3.2.3. Populasi dan Sampel	31
3.3. Instrumen Penelitian.....	32
3.4. Pengujian Instrumen.....	33
3.4.1. Uji Reliabilitas	33
3.4.2. Uji Validitas	34
3.5. Metode Analisis Data.....	34
3.5.1. Statistik Deskriptif	35
3.5.2. Model Regresi Mediasi Moderasi <i>Process Macros Hayes</i>	35
3.6. Subjek Penelitian.....	36
3.6.1. Profil Kementerian Sekretariat Negara.....	36
3.6.2. Tugas Pokok dan Fungsi Kemensetneg	37
3.6.3. Struktur Organisasi	40
3.6.4. Sebaran Pegawai Kemensetneg	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Deskripsi Data.....	45
4.1.1. Hasil Pengumpulan Data	45
4.1.2. Profil Responden.....	46
4.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
4.3. Statistik Deskriptif	51

4.4. Hasil Uji Model Regresi Mediasi Moderasi <i>Process</i> Macros Hayes.....	55
4.4.1. Hasil Uji Hipotesis.....	57
4.4.2. Koefisien Determinasi	59
4.5. Pembahasan.....	59
4.5.1. Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Keterlibatan Kerja Yang Dimediasi Oleh Otonomi Kerja	59
4.5.2. Keselarasan Organisasional Persepsian Memoderasi Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel terhadap Keterlibatan Kerja Yang Telah Dimediasi Oleh Otonomi Kerja.....	61
BAB V PENUTUP	63
5.1. Simpulan Penelitian	63
5.2. Implikasi Penelitian.....	65
5.2.1. Implikasi Akademik.....	65
5.2.2. Implikasi Praktis	65
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	66
5.4. Saran Penelitian.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Demografi Pegawai Kementerian Sekretariat Negara	4
Gambar 2.1. Model Penelitian	28
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Kemensetneg	40
Gambar 4.5. Hayes Model 14	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Tingkat Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	33
Tabel 3.2. Demografi Pegawai Kementerian Sekretariat Negara	43
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian	46
Tabel 4.2. Profil Responden.....	47
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
Tabel 4.4. Kategori Interval Nilai Rata-Rata Variabel	52
Tabel 4.5. Rekapitulasi Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	53
Tabel 4.6. Pengujian Mediasi Moderasi.....	57