



## **PERAN DAN ASPIRASI PEREMPUAN PADA KELOLA USAHA PERHUTANAN SOSIAL DI KPH YOGYAKARTA**

Dhafin Andrian<sup>1</sup>, Wahyu Tri Widayanti<sup>2</sup>

### **INTISARI**

Program perhutanan sosial memberikan kepastian hukum bagi para petani hutan, termasuk kelompok perempuan untuk mengambil peran dalam pengelolaan hutan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis peran perempuan, menganalisis aspirasi perempuan pada kelola usaha perhutanan sosial, dan merumuskan strategi untuk mewujudkan aspirasi perempuan pada keberlanjutan kelola usaha perhutanan sosial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Pengumpulan data primer dilakukan dengan teknik observasi, wawancara mendalam, dan *Focus Group Discussion*. Penetapan informan menggunakan teknik *snowball*. Pengumpulan data sekunder diperoleh dari studi dokumentasi. Metode analisis data menggunakan analisis interaktif Miles dan Huberman untuk mengidentifikasi peran dan aspirasi perempuan pada kelola usaha perhutanan sosial, serta analisis SOAR (*Strength, Aspiration, Opportunities, dan Result*) guna merumuskan strategi untuk mewujudkan aspirasi perempuan pada keberlanjutan kelola usaha perhutanan sosial.

Hasil penelitian menunjukkan adanya peran aktif, partisipatif, dan pasif perempuan sebagai pengurus maupun anggota pada kelola usaha perhutanan sosial (kelembagaan usaha, akses pasar, dan jejaring usaha), melalui KUPS Empon-Empon, KUPS Menggerrejo, dan KUPS Jati Lestari. Peran aktif perempuan terdapat pada perempuan yang menjadi pengurus KUPS. Peran partisipatif perempuan terdapat pada perempuan anggota KUPS yang dikelola penuh oleh perempuan dan sebagian perempuan anggota KUPS yang dikelola oleh laki-laki. Semua perempuan yang bukan anggota KUPS dan sebagian perempuan anggota KUPS berperan secara pasif. Perempuan memiliki aspirasi untuk memperoleh pelatihan, pendampingan berkelanjutan, permodalan, kemudahan akses pasar, dan penguatan jejaring usaha. Strategi untuk mewujudkan aspirasi perempuan diprioritaskan pada pengembangan program kewirausahaan berkelanjutan yang berkolaborasi dengan berbagai *stakeholders* untuk mendukung keberlanjutan usaha, baik produk olahan maupun jasa lingkungan.

**Kata Kunci:** Peran, Aspirasi, Perhutanan Sosial, Kelola Usaha, Perempuan

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada

<sup>2</sup> Staff Pengajar Fakultas Kehutanan Universitas Gadjah Mada



## ***THE ROLE AND ASPIRATIONS OF WOMEN IN SOCIAL FORESTRY BUSINESS MANAGEMENT IN KPH YOGYAKARTA***

Dhafin Andrian<sup>1</sup>, Wahyu Tri Widayanti<sup>2</sup>

### ***ABSTRACT***

*The social forestry program provides legal certainty for forest farmers, including women's groups, to take a role in forest management. This study aims to identify and analyze the role of women, analyze women's aspirations in social forestry business management, and formulate strategies to realize women's aspirations in the sustainability of social forestry business management.*

*This study uses a qualitative approach with a case study method. Primary data collection was carried out by observation techniques, in-depth interviews, and Focus Group Discussion. The determination of informants uses the snowball technique. Secondary data collection was obtained from documentation studies. The data analysis method uses Miles and Huberman's interactive analysis to identify the roles and aspirations of women in social forestry business management, as well as SOAR (Strength, Aspiration, Opportunities, and Result) analysis to formulate strategies to realize women's aspirations in the sustainability of social forestry business management.*

*The results of the study show that there is an active, participatory, and passive role of women as administrators and members in the management of social forestry businesses (business institutions, market access, and business networks), through KUPS Empon-Empon, KUPS Menggerrejo, and KUPS Jati Lestari. The active role of women is found in women who become KUPS administrators. The participatory role of women is found in women KUPS members who are fully managed by women and some women KUPS members who are managed by men. All women who are not members of KUPS and some women members of KUPS play a passive role. Women have aspirations to obtain training, continuous mentoring, capital, easy market access, and strengthening business networks. The strategy to realize women's aspirations is prioritized on the development of sustainable entrepreneurship programs that collaborate with various stakeholders to support business sustainability, both processed products and environmental services.*

*Keywords: Role, Aspiration, Social Forestry, Business Management, Women*

---

<sup>1</sup> Student of Faculty of Forestry Gadjah Mada University Yogyakarta

<sup>2</sup> Lecturer of Faculty of Forestry Gadjah Mada University Yogyakarta