

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACTS.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
 BAB II LANDASAN TEORI	 15
2.1 Kesiapan Berubah	15
2.2 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan.....	17
2.3 Adaptabilitas Pegawai	18
2.4 Kinerja Pegawai	20
2.5 Perumusan Hipotesis	21
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Perubahan terhadap Kesiapan Berubah	21
2.5.2 Pengaruh Adaptabilitas Pegawai terhadap Kesiapan Berubah	22
2.5.3 Pengaruh Kesiapan Berubah terhadap Kinerja Pegawai	24
2.5.4 Pengaruh Kepemimpinan Berorientasi Perubahan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kesiapan Berubah	25
2.5.5 Pengaruh Adaptabilitas Pegawai terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kesiapan Berubah.....	26
2.6 Model Penelitian	27
 BAB III METODE PENELITIAN	 28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	29

3.3 Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.4.1 Kesiapan Berubah	31
3.4.2 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan	31
3.4.3 Adaptabilitas Pegawai.....	32
3.4.4 Kinerja Pegawai	32
3.5 Metode Analisis Data	33
3.5.1 Uji Validitas	33
3.5.2 Uji Reliabilitas	35
3.5.3 Statistik Deskriptif	35
3.5.4 Uji Hipotesis	35
3.6 Gambaran Umum Organisasi	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Profil Responden	41
4.2 Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	43
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen	44
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan	45
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Hasil Analisis Deskriptif	48
4.4 Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	49
4.4.1 Hasil Penilaian Kolinearitas.....	50
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.4.3 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2)	51
4.5 Hasil Uji Hipotesis	52
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Hubungan Langsung	53
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Hubungan Mediasi	55
4.6 Pembahasan.....	57
4.6.1 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Berpengaruh terhadap Kesiapan Berubah.....	57
4.6.2 Adaptabilitas Pegawai Berpengaruh terhadap Kesiapan Berubah...59	
4.6.3 Kesiapan Berubah Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai	62
4.6.4 Kepemimpinan Berorientasi Perubahan Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kesiapan Berubah.....	65
4.6.5 Adaptabilitas Pegawai Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kesiapan Berubah	67
BAB V SIMPULAN	69
5.1 Simpulan.....	69
5.2 Implikasi.....	70
5.2.1 Implikasi Praktis	70

5.2.2 Implikasi Akademis	72
5.3 Keterbatasan Penelitian	72
5.4 Saran	73
5.4.1 Saran untuk BPPK	73
5.4.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	80