

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2.    Rumusan Masalah .....	11
1.3.    Pertanyaan Penelitian .....	12
1.4.    Tujuan Penelitian.....	13
1.5.    Manfaat Penelitian.....	13
1.6.    Lingkup Penelitian .....	14
1.7.    Sistematika Penulisan .....	14
BAB II LANDASAN TEORI .....	15
2.1    Kepemimpinan Pemberdayaan.....	15
2.2.    Efektivitas yang Dirasakan Karyawan dari Kerja Bauran.....	16
2.3.    Kepuasan Otonomi .....	17
2.4.    Pengembangan Hipotesis.....	18
2.4.1.    Kepemimpinan Pemberdayaan Berpengaruh Positif terhadap Efektivitas yang Dirasakan Karyawan dari Kerja Bauran.....	18
2.4.2.    Kepuasan Otonomi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Efektivitas yang Dirasakan Karyawan dari Kerja Bauran	
20	
2.5    Model Penelitian .....	23

BAB III METODE PENELITIAN .....	24
3.1.    Desain Penelitian .....	24
3.2.    Populasi dan Sampel.....	25
3.3.    Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4.    Definisi Operasional Variabel.....	27
3.4.1.    Kepemimpinan Pemberdayaan sebagai Variabel Independen .....	27
3.4.2.    Efektivitas yang Dirasakan Karyawan dari Kerja Bauran sebagai Variabel Dependen.....	28
3.4.3.    Kepuasan Otonomi sebagai Variabel Mediasi .....	28
3.5.    Teknik Analisis Data .....	28
3.5.1.    Analisis Deskriptif .....	29
3.5.2.    Analisis Statistik .....	30
3.5.3.    Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	30
3.5.4.    Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	33
3.5.5.    Uji Hipotesis .....	35
3.6.    Menentukan Efek Mediasi dengan Menggunakan <i>Variance Accounted For</i> (VAF) .....	35
BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....	38
4.1.    Deskripsi Pengumpulan Data.....	38
4.2.    Deskripsi Karakteristik Demografis .....	39
4.3.    Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	41
4.3.1.    Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i> .....	41
4.3.2.    Uji Validitas .....	41
4.3.3.    Uji Reliabilitas.....	45
4.4.    Statistik Deskriptif.....	46
4.5.    Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	51
4.5.1.    Uji Kesesuaian Model ( <i>Model Fit Value</i> ) .....	51
4.5.2. <i>Q-Square</i> (Relevansi Prediktif) .....	52
4.5.3. <i>R-Square</i> (Koefisien Determinasi) .....	52
4.6.    Pengujian Mediasi dengan <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	53
4.7.    Pengujian Hipotesis .....	54
4.7.1.    Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung ( <i>Direct Effect</i> ) .....	54
4.7.2.    Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ).....	55

4.8.	Pembahasan.....	57
4.8.1.	Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap efektivitas yang dirasakan karyawan dari kerja bauran.....	57
4.8.2.	Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap efektivitas yang dirasakan karyawan dari kerja bauran melalui kepuasan otonomi. 59	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		62
5.1.	Kesimpulan .....	62
5.2.	Implikasi .....	63
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	65
5.4.	Saran .....	66
5.4.1.	Untuk Perusahaan .....	66
5.4.2.	Untuk Penelitian Selanjutnya .....	67
DAFTAR PUSTAKA .....		68
LAMPIRAN.....		73