

Intisari

Identitas organisasional berkelanjutan merupakan persepsi anggota organisasi terhadap karakteristik dan nilai-nilai organisasi berkelanjutan untuk mencapai kinerja jangka panjang. Penelitian ini bertujuan untuk membangun model dan menguji anteseden, konsekuensi dan faktor moderasi identitas organisasional berkelanjutan. Secara khusus, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antropomorfisme dan kepemimpinan lincah (anteseden) terhadap identitas organisasional berkelanjutan, pengaruh identitas organisasional berkelanjutan terhadap keunggulan kompetitif (konsekuensi), dan pengaruh moderasi perubahan organisasional (faktor moderating) antara identitas organisasional berkelanjutan dan keunggulan kompetitif. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan SEM PLS sebagai alat analisis. Sampel yang memenuhi syarat untuk digunakan dalam penelitian ini berasal dari 74 Perguruan Tinggi Negeri di Indonesia melalui kuesioner daring. Berdasarkan teori *resource based view* dan analisis data yang dihasilkan, penelitian ini menyatakan pertama, antropomorfisme berpengaruh positif terhadap keberlanjutan identitas organisasional di perguruan tinggi negeri. Kedua, kepemimpinan lincah berpengaruh positif terhadap keberlanjutan identitas organisasional di perguruan tinggi negeri. Ketiga, identitas organisasional berkelanjutan berpengaruh positif terhadap keunggulan kompetitif pada perguruan tinggi negeri. Keempat, perubahan organisasional yang direncanakan tidak memoderasi keberlanjutan identitas organisasional terhadap keunggulan kompetitif di perguruan tinggi negeri.

Keywords: IO berkelanjutan, perguruan tinggi negeri, teori RBV.

ABSTRACT

Sustainable organizational identity is the perception of organizational members towards the characteristics and values of asustainable organization to achieve long-term performance. This research aims to build a model and test the antecedent, consequence and moderating factors of sustainable organizational identity. Specifically, this research aims to examine the influence of anthropomorphism and agile leadership (antecedents) on sustainable organizational identity, the influence of sustainable organizational identity on competitive advantage (consequences), and the moderating influence of organizational change (moderatingfactors) between sustainable organizational identity and competitive advantage. This research uses quantitative methods with SEM PLS as an analysis tool. The samples that met the requirements for use in this research came from 74 State Universities in Indonesia through a bold questionnaire. Based on resource based view theory and analysis of the resulting data, this research states firstly, anthropomorphism has a positive effect on sustainable organizational identity in state universities. Second, agile leadership has a positive effect on sustainable organizational identity in state universities. Third, sustainable organizational identity has a positive effect on competitive advantage in state universities. Fourth, planned organizational change does not moderate sustainable organizational identity on competitive advantage in state universities.

Keywords: sustainable IO, resource based view theory, state universities.