



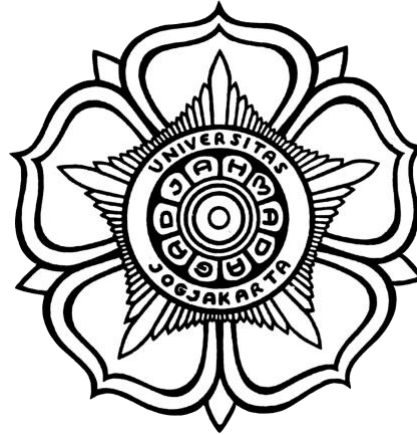
UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Examining the Moderating Effect of Tenure on the Relationship between Perceived Organizational Support, Perceived Organizational Culture and Turnover Intention**

Afif Alkanz Widiaputra, Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**Examining the Moderating Effect of Tenure on the Relationship between Perceived Organizational Support, Perceived Organizational Culture and Turnover Intention**  
**Undergraduate Thesis**



Bachelor Thesis Supervisor

Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.

By:

Afif Alkanz Widiaputra

19/438338/EK/22170

DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS  
GADJAH MADA UNIVERSITY

2024



UNIVERSITAS GADJAH MADA  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS


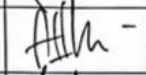

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

***Examining the Moderating Effect of Tenure on the Relationship between Perceived Organizational Support, Perceived Organizational Culture and Turnover Intention***

Disusun oleh  
Afif Alkanz Widiaputra  
19/438338/EK/22170

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 26 Agustus 2024

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Gugup Kismono, MBA., Ph.D.	
Penguji 1	Anggraeni Pranandari, S.E., M.Sc.	
Penguji 2	Handini Audita, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



  
Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.