

**PENGARUH AMBIGUITAS PERAN DAN KONFLIK
PERAN TERHADAP FENOMENA *QUIET QUITTING*
DENGAN STRESS DAN AROUSAL
SEBAGAI PEMEDIASI**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Nadhifa Salsabila
22/510799/PEK/29344

**Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA**

PENGARUH AMBIGUITAS PERAN DAN KONFLIK PERAN TERHADAP FENOMENA *QUIET QUITTING* DENGAN STRESS DAN AROUSAL SEBAGAI PEMEDIASI

Disiapkan dan disusun oleh:

Nadhifa Salsabila

22/510799/PEK/29344

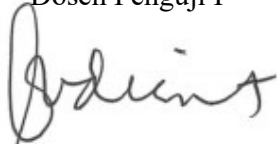
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 30 Juli 2024

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



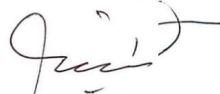
C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,
NIP 196904281995031001

Dosen Penguji II



Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji III



Dr. Reni Rosari, M.B.A.,
NIP 196811031994032002

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 30 Juli 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002