

## Konstruksi Alat Ukur Workforce Agility pada Karyawan

*Sekar Yubi Eksiningtyas<sup>1</sup>, Indrayanti<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

email : <sup>1</sup>[sekaryubieksiningtyas@mail.ugm.ac.id](mailto:sekaryubieksiningtyas@mail.ugm.ac.id), <sup>2</sup>[indrapsi@ugm.ac.id](mailto:indrapsi@ugm.ac.id)

**Abstract.** The evolution of industries encourages organizations to adapt continuously to the dynamic environment. This condition encourages organizations to become agile and ready to face crises and changes. An organization needs workforce agility to become an agile organization. Workforce agility is described as an employee's ability to adapt to an uncertain environment by utilizing the resources they have and having a proactive and adaptive attitude. Because of the importance of *workforce agility* to support agile organization, we need a scale to measure workforce agility that can be used for organizational assessment or research. This research aims to create a valid and reliable workforce agility scale. In this study, researchers have developed a workforce agility scale that has been tested on 317 respondents. This scale consists of 26 items with a reliability value of 0.953, and has been proven valid based on item differentiation tests, content validity tests, and construct validity tests.

**Kata kunci:** *workforce agility, workforce agility measurement, workforce agility measurement construct*

**Abstrak.** Dunia industri yang terus berkembang mendorong organisasi untuk terus beradaptasi dengan kondisi lingkungan yang dinamis. Kondisi ini mendorong organisasi untuk menjadi *agile* agar siap menghadapi krisis dan perubahan. Salah satu upaya yang dapat dilakukan organisasi untuk menjadi *agile* ialah dengan memiliki *workforce agility*, yaitu kemampuan karyawan untuk beradaptasi dengan lingkungan yang tidak pasti dengan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya, serta memiliki sikap yang proaktif dan adaptif. *Workforce agility* sangat dibutuhkan untuk menciptakan organisasi yang *agile*, sehingga dibutuhkan alat ukur yang dapat dimanfaatkan untuk asesmen organisasi ataupun penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan alat ukur *workforce agility* yang valid dan reliabel. Dalam penelitian ini peneliti telah mengembangkan skala *workforce agility* yang telah diuji kepada 317 responden. Skala ini terdiri dari 26 aitem dengan nilai reliabilitas sebesar 0.953, serta telah terbukti valid berdasarkan uji daya beda aitem, uji validitas isi, serta uji validitas konstruk.

**Kata kunci:** *workforce agility, alat ukur workforce agility, konstruk pengukuran workforce agility*