

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
1.6. Lingkup Penelitian	14
1.7. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Rotasi Pekerjaan	17
2.1.2. Keterikatan Kerja.....	20

2.1.3. Ketegangan Kerja	23
2.1.4. Kepuasan Kerja	24
2.1.5. Komitmen Organisasional	25
2.1.6. Perilaku Kerja Inovatif.....	27
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	27
2.3. Perumusan Hipotesis	31
2.3.1. Rotasi Pekerjaan dan Keterikatan Kerja	31
2.3.2. Tanpa Rotasi Pekerjaan dan Ketegangan Kerja.....	32
2.3.3. Keterikatan Kerja, Ketegangan Kerja dan Kepuasan Kerja	33
2.3.4. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional	34
2.3.5. Kepuasan Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif	35
2.3.6. Komitmen Organisasional dan Perilaku Kerja Inovatif.....	36
2.3.7. Mekanisme Mediasi Sekuensial Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Pengaruh Positif RPI dan RPM terhadap Perilaku Kerja Inovatif	36
2.3.8. Mekanisme Mediasi Sekuensial Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Pengaruh Negatif TRP terhadap Perilaku Kerja Inovatif	39
2.4. Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Desain Penelitian	41
3.2. Metode Pengumpulan Data	41
3.3. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	43

3.3.1. Rotasi Pekerjaan Berdasarkan Inisiatif Pegawai (RPI).....	43
3.3.2. Rotasi Pekerjaan Berdasarkan Keputusan Manajemen (RPM)	44
3.3.3. Tanpa Rotasi Pekerjaan (TRP)	45
3.3.4. Keterikatan Kerja	46
3.3.5. Ketegangan Kerja	46
3.3.6. Kepuasan Kerja.....	46
3.3.7. Komitmen Organisasional	47
3.3.8. Perilaku Kerja Inovatif.....	47
3.4. Metode Analisis Data	48
3.4.1. Uji Validitas	51
3.4.2. Uji Reliabilitas	54
3.4.3. Uji Hipotesis	55
3.4.4. Evaluasi Model Struktural	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Deskripsi Data	58
4.1.1. Pengumpulan Data	58
4.1.2. Statistik Deskriptif	58
4.1.3. Asumsi Kecukupan Sampel	62
4.2. Uji Akurasi Instrumen	63
4.2.1. Uji Validitas	64
4.2.2. Uji Reliabilitas	68
4.3. Pengujian Hipotesis.....	68
4.4. Evaluasi Model Struktural.....	74

4.5. Diskusi dan Pembahasan Hasil Penelitian	81
4.5.1 Rotasi Pekerjaan dan Keterikatan Kerja	81
4.5.2 Tanpa Rotasi Pekerjaan dan Ketegangan Kerja.....	83
4.5.3 Keterikatan Kerja, Ketegangan Kerja dan Kepuasan Kerja	84
4.5.4 Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional	87
4.5.5 Kepuasan Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif	88
4.5.6 Komitmen Organisasional dan Perilaku Kerja Inovatif.....	89
4.5.7 Mekanisme Mediasi Sekuensial Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Pengaruh Positif RPI dan RPM terhadap Perilaku Kerja Inovatif	90
4.5.8 Mekanisme Mediasi Sekuensial Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional pada Pengaruh Negatif TRP terhadap Perilaku Kerja Inovatif	92
4.5.9 Uji Linieritas dan Heterogenitas	94
BAB V SIMPULAN	97
5.1. Simpulan.....	97
5.2. Implikasi.....	101
5.2.1. Implikasi Praktis	101
5.2.2. Implikasi Akademis	102
5.3. Keterbatasan	102
5.4. Saran.....	103
5.4.1. Bagi Kementerian Keuangan	103
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	104

DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	116