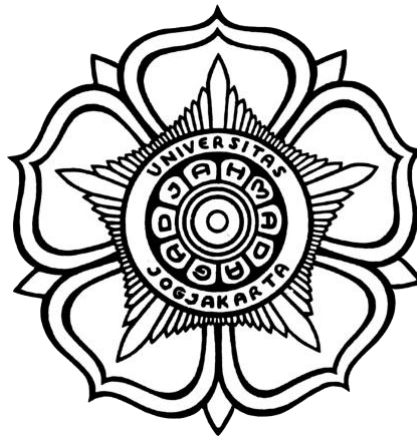


**PENERAPAN *JOB DEMANDS-RESOURCES MODEL* UNTUK
MEMAHAMI MEKANISME ROTASI PEKERJAAN SEBAGAI
PREDIKTOR PERILAKU KERJA INOVATIF**

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Fauzan Akbar
22/509564/PEK/29041

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2024**

PENERAPAN *JOB DEMANDS-RESOURCES MODEL* UNTUK MEMAHAMI MEKANISME ROTASI PEKERJAAN SEBAGAI PREDIKTOR PERILAKU KERJA INOVATIF

Disiapkan dan disusun oleh:

Fauzan Akbar

22/509564/PEK/29041

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 30 Juli 2024
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



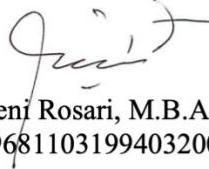
C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,
NIP 196904281995031001

Dosen Penguji II



Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

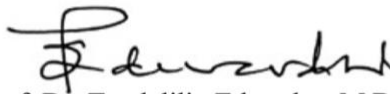
Dosen Penguji III



Dr. Reni Rosari, M.B.A.,
NIP 196811031994032002

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 30 Juli 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002