

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
INTISARI .....	ix
ABSTRACT .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Keaslian Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	15
A. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja .....	15
1. Pengertian Hubungan Kerja .....	15
2. Unsur-unsur Hubungan Kerja .....	17
3. Pekerja dan Pemberi Kerja .....	20
B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja .....	24
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	26
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja .....	28
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja .....	30
4. Bentuk Perjanjian Kerja .....	31
5. Asas Dalam Perjanjian Kerja .....	32
C. Tinjauan Tentang Upah .....	36
1. Pengertian Upah .....	36
2. Komponen Upah .....	38
D. Tinjauan Tentang Upah Minimum .....	39

E. Tinjauan Tentang Pelindungan Hukum .....	41
1. Pengertian Pelindungan Hukum .....	41
2. Pelindungan Hukum Terhadap Pekerja .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
A. Sifat Penelitian .....	45
B. Jenis Penelitian .....	45
C. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	47
D. Analisis Data .....	49
E. Jalannya Penelitian .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
A. Pelindungan Hukum Bagi Pekerja yang Memperoleh Upah di bawah Upah Standar Minimum Berdasarkan Kasus Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2022/PN. Mdo. ....	56
1. Pelindungan Hukum bagi Pekerja yang Memperoleh Upah di bawah Upah Standar Minimum .....	56
2. Pelindungan Hukum bagi Pekerja yang Memperoleh Upah di bawah Upah Standar Minimum Berdasarkan Kasus Dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2022/PN. Mdo. ....	70
B. Upaya Hukum yang Dapat Dilakukan oleh Pekerja yang Memperoleh Upah di bawah Upah Standar Minimum Berdasarkan Kasus dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2022/PN. Mdo. ....	83
1. Pertimbangan dan Putusan yang Digunakan Majelis Hakim dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus-PHI/2022/PN. Mdo. ....	83
2. Upaya Hukum yang Dapat Dilakukan Oleh Pekerja yang Memperoleh Upah di bawah Upah Standar Minimum Berdasarkan Kasus dalam Putusan Nomor 4/Pdt.Sus- PHI/2022/PN. Mdo. ....	86
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>