

## Peran Pengalaman Kerja terhadap Kesiapan Kerja Peserta Magang Program MSIB Kampus Merdeka

*Syafatri Aulia Riyani<sup>1</sup>, Indrayanti<sup>2</sup>*

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

e-mail: <sup>1</sup>[syafariyani17@mail.ugm.ac.id](mailto:syafariyani17@mail.ugm.ac.id), <sup>2</sup>[indrapsi@ugm.ac.id](mailto:indrapsi@ugm.ac.id)

**Abstract.** *In the age of increased technology and globalization, the work readiness of Indonesian students is still relatively low. One of the factors influencing work readiness is work experience, which contributes to an individual's ability to succeed in the workplace. The MSIB program is expected to help bridge the gap between academic education and industry needs by providing relevant practical experience. The purpose of this study is to ascertain how work experience affects participants in the MSIB internship program's work readiness. The research uses a quantitative approach with a survey method involving student participants from various universities enrolled in the MSIB program. Data analysis using simple linear regression analysis shows that work experience plays a role in work readiness ( $R^2 = 0,125$ ,  $p < .001$ ). Correlation analysis indicates a positive correlation between work experience and work readiness.*

**Keywords:** *work experience, work readiness, MSIB*

**Abstrak.** Dalam era globalisasi dan perkembangan teknologi, kesiapan kerja mahasiswa Indonesia masih tergolong rendah. Pengalaman kerja adalah salah satu komponen yang mempengaruhi kesiapan kerja, yang meningkatkan kemampuan seseorang untuk berhasil di tempat kerja. Program MSIB diharapkan dapat membantu menjembatani kesenjangan antara pendidikan akademik dan kebutuhan industri dengan memberikan pengalaman praktis yang relevan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengalaman kerja memengaruhi kesiapan kerja peserta magang program MSIB. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yang melibatkan mahasiswa peserta program MSIB dari berbagai universitas. Analisis data yang menggunakan analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa pengalaman kerja berperan terhadap kesiapan kerja ( $R^2 = 0,125$ ,  $p = < .001$ ). Analisis korelasi yang dilakukan menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kesiapan kerja memiliki korelasi positif.

**Kata Kunci:** *pengalaman kerja, kesiapan kerja, MSIB*