

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I - PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Lingkup Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penelitian.....	16
BAB II - LANDASAN TEORI.....	18
2.1 Intensi Keluar.....	18
2.1.1 Definisi Intensi Keluar	19
2.1.2 Aspek – aspek Intensi Keluar.....	19
2.1.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Intensi Keluar	20
2.2 Pengembangan Karir	22
2.2.1 Definisi Pengembangan Karir	22
2.2.2 Aspek – aspek Pengembangan Karir.....	23
2.3 Kepemimpinan Transformasional	24
2.3.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional	24
2.3.2 Aspek – aspek Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.4 <i>Psychological Safety</i>	27

2.4.1 Definisi <i>Psychological Safety</i>	27
2.4.2 Aspek – aspek <i>Psychological Safety</i>	27
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	28
2.5.1 Peran Pengembangan Karir Terhadap Intensi Keluar	28
2.5.2 Peran Kepemimpinan Transformasional Karir Terhadap Intensi Keluar 29	
2.5.3 Peran Moderasi <i>Psychological Safety</i> dalam Hubungan antara Pengembangan Karir dan Intensi Keluar	30
2.5.4 Peran Moderasi <i>Psychological Safety</i> dalam Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Intensi Keluar	31
2.6 Model Penelitian.....	32
BAB III - METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.3 Definisi Operasional	34
3.3.1 Intensi Keluar	34
3.3.2 Pengembangan Karir	35
3.3.3 Kepemimpinan Transformasional	36
3.3.4 <i>Psychological Safety</i>	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5 Instrumen Penelitian	38
3.5.1 Uji Instrumen.....	38
3.6 Metode Analisis Data	39
3.6.1 Pengujian Evaluasi Asumsi Model	40
3.7 Profil Perusahaan.....	44
BAB IV - ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Pengumpulan Data	46
4.2. Karakteristik Responden	46
4.3 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	49
4.3.1 <i>Convergent Validity</i>	49
4.3.2 <i>Discriminant Validity</i>	50
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	52

4.4 Statistik Deskriptif.....	53
4.5 Pengujian Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	54
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi.....	55
4.5.2 Pengujian Hipotesis.....	55
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.6.1 Pengembangan Karir Berpengaruh Negatif Terhadap Intensi Keluar	59
4.6.2 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Negatif Terhadap Intensi Keluar	61
4.6.3 <i>Psychological Safety</i> Memoderasi Pengembangan Karir Terhadap Intensi Keluar	63
4.6.4 <i>Psychological Safety</i> Memoderasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Intensi Keluar	64
BAB V - SIMPULAN.....	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Kontribusi Penelitian	68
5.2.1 Kontribusi Akademis.....	68
5.2.2 Kontribusi Manajerial	68
5.3 Keterbatasan Penelitian	70
5.4 Saran	
5.4.1 Bagi Perusahaan	71
5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	72
DAFTAR LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Keuangan PT XYZ
Tabel 1.2	<i>Employee Engagement Index XYZ</i>
Tabel 1.3	Data <i>Turnover</i> PT XYZ
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner
Tabel 4.2	Karakteristik Responden
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas
Tabel 4.4	Hasil Uji Reabilitas
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif
Tabel 4.6	Kriteria Interval Nilai Rata – Rata Variabel
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Hipotesis 1 dan Hipotesis 2
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Hipotesis 3 dan Hipotesis 4
Tabel 4.9	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis
Tabel 4.10	Hasil <i>Path Coefficient</i> , <i>t-Statistics</i> , dan <i>P-Values</i>
Tabel 4.11	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian