

**PENGARUH MANAJEMEN KEBERAGAMAN PERSEPSIAN
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DAN
KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI: STUDI PADA PT BANK
RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

Robby Maulana Nugroho

22/500806/PEK/28650

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2024



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Manajemen Keberagaman Persepsian Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dan Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Pemediiasi: Studi Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk

Master Thesis
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada, 2024
Robby Maulana Nugroho, Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.
Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Universitas Gadjah Mada

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS
atau
KARYA TULIS MANDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH MANAJEMEN KEBERAGAMAN PERSEPSIAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI: STUDI PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 15 Juli 2024 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 15 Juli 2024
Yang Memberi Pernyataan



Robby Maulana Nugroho

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,

PENGARUH MANAJEMEN KEBERAGAMAN PERSEPSIAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI PEMEDIASI: STUDI PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK

Disiapkan dan disusun oleh:

Robby Maulana Nugroho

22/500806/PEK/28650

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 15 Juli 2024
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,
NIP 197211181998032001

Dosen Penguji III

Rr Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,
NIP 198103122008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 15 Juli 2024

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002