

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Pertanyaan Penelitian	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
1.6 Lingkup Penelitian	19
1.7 Sistematika Penulisan.....	20
BAB II LANDASAN TEORI.....	21
2.1 Manajemen Keberagaman Persepsian.....	21
2.2 Keterikatan Karyawan.....	24

2.3 Perilaku Kerja Inovatif	26
2.4 Kinerja Karyawan.....	27
2.5 Perumusan Hipotesis	29
2.6 Model Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.1 Metode Pengumpulan Data	39
3.1 Instrumen Penelitian.....	42
3.1 Metode Analisis Data	47
3.1 Subjek Penelitian	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Deskripsi Data	54
4.2 Uji Akurasi Instrumen	59
4.3 Statistik Deskriptif.....	66
4.4 Hasil Uji Model Struktural dan Hipotesis	71
4.5 Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN	88
5.1 Simpulan.....	88
5.2 Implikasi.....	89
5.3 Keterbatasan Penelitian	93
5.1 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Karyawan Perempuan dan Karyawan Eksekutif Perempuan Bank KBMI IV di Indonesia 2022-2023	4
Tabel 1.2 Historis Persentase Karyawan Perempuan BRI 2020-2023	7
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert	40
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Tetap BRI Berdasarkan Wilayah Kerja	41
Tabel 3.3 Jumlah Unit Kerja BRI	51
Tabel 3.4 Jumlah Tenaga Kerja BRI Tahun 2023	52
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian	56
Tabel 4.2 Profil Responden	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Pertama	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kedua	61
Tabel 4.5 Nilai Akar Kuadrat AVE	63
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Nilai HTMT	63
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan <i>Cross Loading</i>	64
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	66
Tabel 4.9 Kategori Interval untuk Nilai Rata-Rata Variabel	67
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	67

Tabel 4.11 Perhitungan Koefisien Determinasi <i>R-Square</i> (R^2) dan Relevansi Prediktif <i>Q-Square</i> (Q^2)	72
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Nilai <i>Goodness of Fit</i> (<i>GoF</i>)	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis	74
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji Mediasi dengan Metode VAF	79
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 GPP Dalam Persentase Perempuan di Organisasi.....	5
Gambar 1.2 Historis Indeks Keterikatan Karyawan BRI.....	9
Gambar 2.1 Model Penelitian	37
Gambar 3.1 Struktur Organisasi BRI.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Daftar Indikator Variabel	106
Lampiran II	Kuesioner Penelitian	110
Lampiran III	Hasil Pengolahan Data.....	114