



Peran Psychological Empowerment sebagai Mediator Hubungan Perceived Organizational Support dan Work

Engagement pada Generasi Z

Faninda Vita Carrissa, Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2024 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* SEBAGAI MEDIATOR
HUBUNGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN WORK
ENGAGEMENT PADA GENERASI Z**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Master Psikologi Profesi



**FANINDA VITA CARRISSA
21/485285/PPS/4068**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2024**

PERAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* SEBAGAI MEDIATOR
HUBUNGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *WORK*
ENGAGEMENT PADA GENERASI Z

Oleh:


Faninda Vita Carrissa
21/485285/PPS/4068

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 11 Juli 2024


Tim Penguji:



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Ketua



Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Anggota



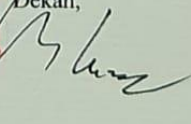
Dr. rer. pol. Bhina Patria, M.A.
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 25 JUL 2024



Dekan,



Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001